

## ข้อกำหนด

ว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

อาศัยอำนาจตามหมวด ๒ ข้อ ๑๗(๕) แห่งข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม  
กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การ  
บริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติ  
หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
จึงประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ องค์การบริหารส่วนตำบล  
แม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนด ว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและ  
ไม่ควรกระทำ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้

ข้อ ๓ จริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ

(๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นพระประมุข

(๒) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๓) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน  
หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้ความเหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

(๔) ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี

(๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ  
ที่เกี่ยวข้อง

(๖) ซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรงต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๗) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน  
จากการปฏิบัติหน้าที่

(๘) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
ทุกประการ

(๙) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๑๐) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุขภาพและ  
สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

(๑๑) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ  
โดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด  
เท่านั้น

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย  
อย่างดีที่สุด

ข้อ ๔ จริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

(๑) แสดงพฤติกรรมเพื่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๒) แสดงกิริยาไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- (๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- (๕) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- (๗) กระทำการทุจริต
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- (๙) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- (๑๐) ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการ
- ในเรื่องต่างๆ
- (๑๒) ลบหลู่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- (๑๓) ขัดขวางและขัดขวางการปฏิบัติศาสนกิจ และสืบทอดทำนุบำรุงศาสนา
- (๑๔) ประพฤติตนขัดต่อประมวลจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายสายัณย์ ชติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

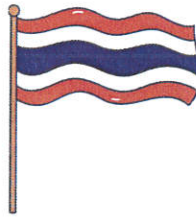


# แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

## Do,s and Don,ts



จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความภูมิใจและรักษาผลประโยชน์ของชาติ



ตั้งคุณค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ บิดบวงการทำงานบำรุงศาสนา และทำให้ประเทศชาติเสื่อมเสีย

ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของชาติ และประชาชนเป็นหลัก มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ



แสวงหาประโยชน์ส่วนตนด้วยการทำผิด กฎระเบียบของหน่วยงาน มีอคติต่อการทำงาน และขาดความรับผิดชอบต่อประชาชน

กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องด้วยความชอบธรรม ตามกฎหมาย เปิดเผยการทุจริต พร้อมตรวจสอบ โดยไม่ปล่อยปะละเลย



เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำผิด และร่วมปกปิด การกระทำทุจริตที่พบเห็น หวังเพียงผลงานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลา และมีคุณภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเหมาะสม พัฒนาตนเองและพร้อมทำงานร่วมกับผู้อื่น



ปฏิเสธหรือละเลยต่องานที่ต้องแก้ไขและบริการประชาชนอย่างรวดเร็ว ไม่รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และไม่พัฒนาตนเอง

ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพกฎหมายและมีคุณธรรมจริยธรรม



กระทำการให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีของตนเอง และความเป็นราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สนใจประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น