



เอกสารการนำเสนอปรับปรุง  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

สังกัด สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (กำหนดเพิ่ม)

ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) (ปรับปรุงตำแหน่ง)

สังกัด กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) (ปรับปรุงตำแหน่ง)

สังกัด กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (กำหนดเพิ่ม)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กำหนดเพิ่ม)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสายัณย์ ชติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

บัญชีแนบท้ายประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	อบต./ส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>สำนักปลัด</b>				
๑	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			+๑	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๒	คนสวน (ผู้มีทักษะ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			-๑	ปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง คนสวน (ทั่วไป)
๓	คนสวน			+๑	(ทั่วไป)
	<b>กองคลัง</b>				
๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ลูกมือช่างภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)			-๑	ปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง ลูกมือช่าง แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)
๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ลูกมือช่างภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			+๑	เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป)
	<b>กองช่าง</b>				
๖	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายช่างโยธา ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๗	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			+๑	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น



(นายสายัณย์ ชัดิยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(หลังปรับ)

## ๘.๒ การจัดการรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย (ข้อมูล ณ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างรับโอนย้าย
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๘
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๘ ต.ค. ๖๘
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๐	๑	๑	๐	-	-	-๑	ยกเลิกตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
คนสวน (ทั่วไป)	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๘
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างรับโอนย้าย
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๖๑ ร้องขอ กสท
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	๐	๐	๑	๐	-	-	-	ยกเลิกตามมติ ก.อบต.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ทั่วไป)	๐	๐	๐	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๘
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ตำแหน่ง ว่างเมื่อ ๒ ม.ค. ๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๗
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๘
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๐	๐	๐	๑	-	-	+๑	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๘
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๗</b>	<b>๘</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๒</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารการศึกษาระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘ อยู่ระหว่างการสรรหา ก.อบต.
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศพด.ปงตอง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๖
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศพด.วัดหนองแวน</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๓</b>	

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)

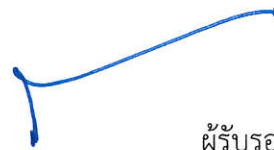
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวสุดา ปฏิเสน)

(นายสายัณย์ ชิตีเย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		กำลังคนที่ต้องการ		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๒	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๓	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๔	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๖๐	๑๓,๐๖๐	๑๓,๐๖๐	๔๕๕,๔๐๐	๔๕๕,๔๐๐	๔๕๕,๔๐๐	๑,๓๖๖,๖๖๐	๓๕,๗๗๐
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๓๗๒,๘๐๐	๓๗๒,๘๐๐	๓๗๒,๘๐๐	๑,๑๒๘,๔๐๐	ว่าง ๒ ส.ค.๖๗
๒๗	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๒๔๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๗๕,๕๖๐	๑,๓๖๖,๖๖๐	๓๕,๕๖๐
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชก.	๑	๐	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๓๑๗,๖๒๐	๙๖๖,๖๖๐	ว่าง ๑๖ ส.ค.๖๑
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชก.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๙๑,๒๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๘๗๒,๗๒๐	๒๓,๓๗๐
๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๗๔,๙๖๐	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๑๘๘,๖๔๐	๕๖๖,๖๐๐	๑๕,๕๘๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๒๐๓,๐๔๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๘,๑๖๐	๘,๑๖๐	๒๑๘,๗๖๐	๒๑๘,๗๖๐	๒๑๘,๗๖๐	๖๕๖,๒๘๐	๑๖,๙๒๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๕๐,๒๔๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๑,๘๘๐	๔๘๕,๖๘๐	๑๒,๕๒๐
๓๓	ลูกมือช่างแผนกภาษาและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	-	๐	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๐	-	-	๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๑๑๗,๘๐๐	๓๕๐,๖๐๐	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
๓๔	ลูกมือช่างแผนกภาษาและทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป)	-	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	ปรับตำแหน่ง
๓๕	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๓,๐๐๐
๓๖	คณงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	ว่าง ๒ ส.ค. ๖๕
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๘,๘๐๐	๔๓๘,๘๐๐	๔๓๘,๘๐๐	๑,๓๑๖,๖๘๐	๓๕,๒๒๐
๓๘	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๙,๖๐๐	๔๒๙,๖๐๐	๔๒๙,๖๐๐	๑,๒๘๖,๖๘๐	๓๓,๕๖๐
๓๙	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	-	-	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๓๗๒,๘๐๐	๓๗๒,๘๐๐	๓๗๒,๘๐๐	๑,๑๒๘,๔๐๐	ว่าง ๑ ส.ค.๖๗
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชก.	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐	๑	๑	-	-	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๗,๗๒๐	๒๓๑,๖๘๐	๒๓๑,๖๘๐	๒๓๑,๖๘๐	๖๙๓,๐๘๐	๑๘,๕๘๐
๔๑	นายช่างโยธา	ปง./ชก.	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๐	๐	-	-	๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๘๙๖,๗๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๙,๐๔๐	๑๔๙,๐๔๐	๑๔๙,๐๔๐	๔๕๕,๖๐๐	๑๑,๕๐๐
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๗,๗๒๐	๑	๑	-	-	๔,๕๒๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๒๗,๒๔๐	๑๒๗,๒๔๐	๑๒๗,๒๔๐	๓๗๖,๐๐๐	๑๙,๘๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ			
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	(ในบรรทัดตาม(๒))	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙		
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๓๓๗,๖๐๐	๓๓๗,๖๐๐	๓๓๗,๖๐๐	๙,๔๐๐	
๔๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑๑	๑	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๓๗๔,๐๐๐	๓๗๔,๐๐๐	๓๗๔,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๔๗	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๑๘)	ต้น	๑	๔๙๗,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๔๕๕,๙๔๐	๔๕๕,๙๔๐	๔๕๕,๙๔๐	๑,๓๖๗,๘๒๐	๑,๓๖๗,๘๒๐	๑,๓๖๗,๘๒๐	ว่าง ๓๐ ม.ค.๖๘	
๔๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๔๕,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๗๓๖,๘๔๐	๗๓๖,๘๔๐	๗๓๖,๘๔๐	๒๐,๔๔๐	
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๓๕๗,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๕๗,๗๒๐	๓๕๗,๗๒๐	๓๕๗,๗๒๐	๑,๐๗๓,๒๘๐	๑,๐๗๓,๒๘๐	๑,๐๗๓,๒๘๐	๒๙,๘๑๐	
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑๙๔,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑๙๔,๐๔๐	๑๙๔,๐๔๐	๑๙๔,๐๔๐	๕๘๒,๑๒๐	๕๘๒,๑๒๐	๕๘๒,๑๒๐		
๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๕๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปงตอง	-	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุนเฉพาะกิจ
๕๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
๕๔	พนักงานจ้างภารกิจ	-	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบฯ
๕๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองแวง	-	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๒	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุนเฉพาะกิจ
๕๗	พนักงานจ้างภารกิจ	-	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบฯ
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบฯ
๕๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๐๕,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๐๕,๖๔๐	๙๑๖,๙๒๐	๙๑๖,๙๒๐	๙๑๖,๙๒๐	๒๕,๔๗๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		กำลังคนที่ต้องการ		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	จำนวนเงิน(๒)	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
(๔)	รวม		๕๒	๑๒,๘๗๙,๑๒๐	๓๗๘,๐๐๐	๕๒	๕๒	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
(๗)	คิดร้อยละ ๕๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ หักบวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริการงานบุคคลตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท

**ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙**

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินเดือนหมุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระขุข้อมูลรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง

แต่ไม่ตองนำมาคิดรวมเป็นการใช้จ่ายด้านการบริการงานบุคคลตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

: ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๘๕๙๙

ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงาน ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่

บุคลากรถ่ายโอนก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ ให้นำมาคำนวณเป็นการใช้จ่ายด้านการบริการงานบุคคลตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

: ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจตามเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจตามเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: \*กำหนดเพิ่มเติมหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และก.อบ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ

ลงชื่อ **พิชญดา**

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวสุดา ปฏิเสณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้ตรวจสอบ

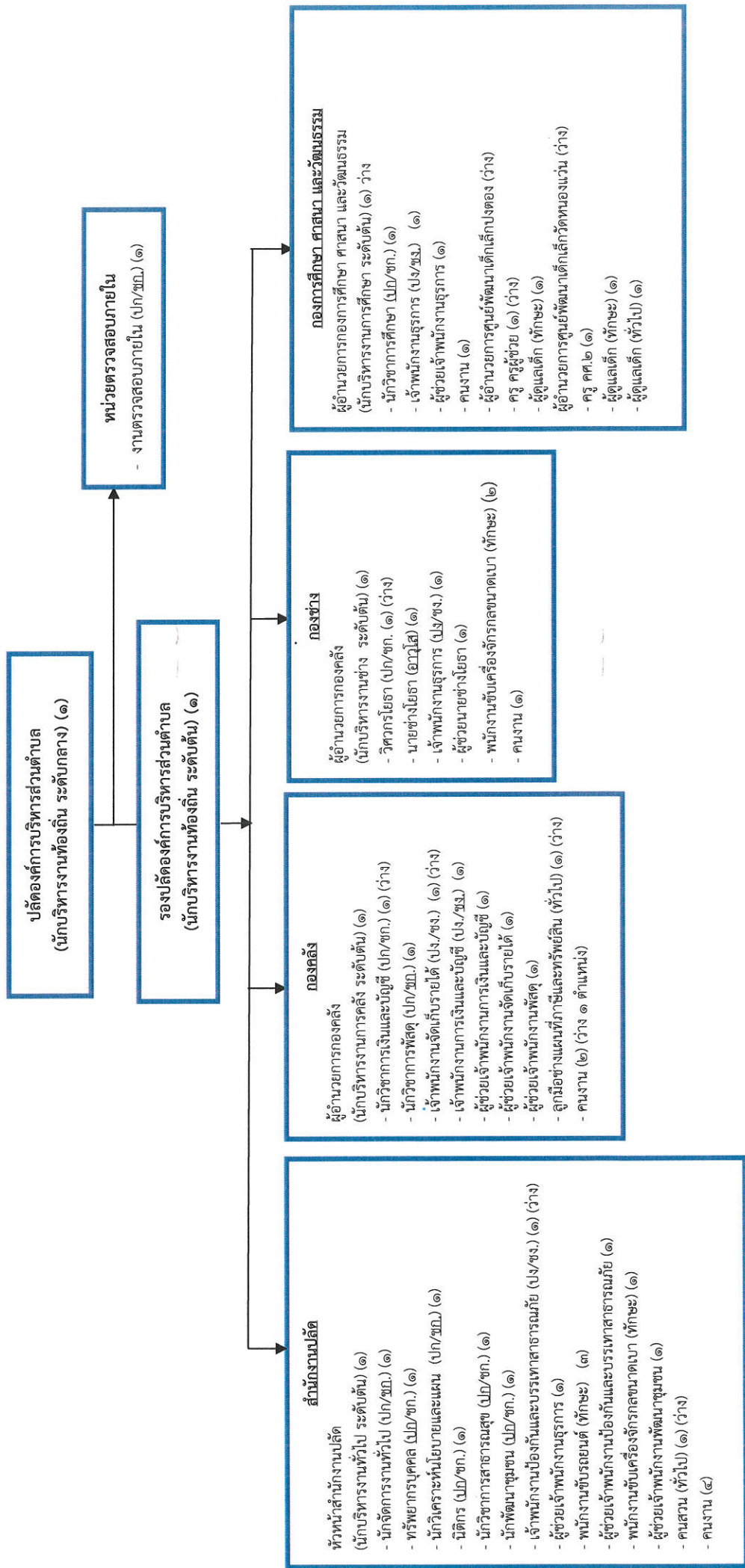
(นายสายัญญ์ ชิติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ลงชื่อ

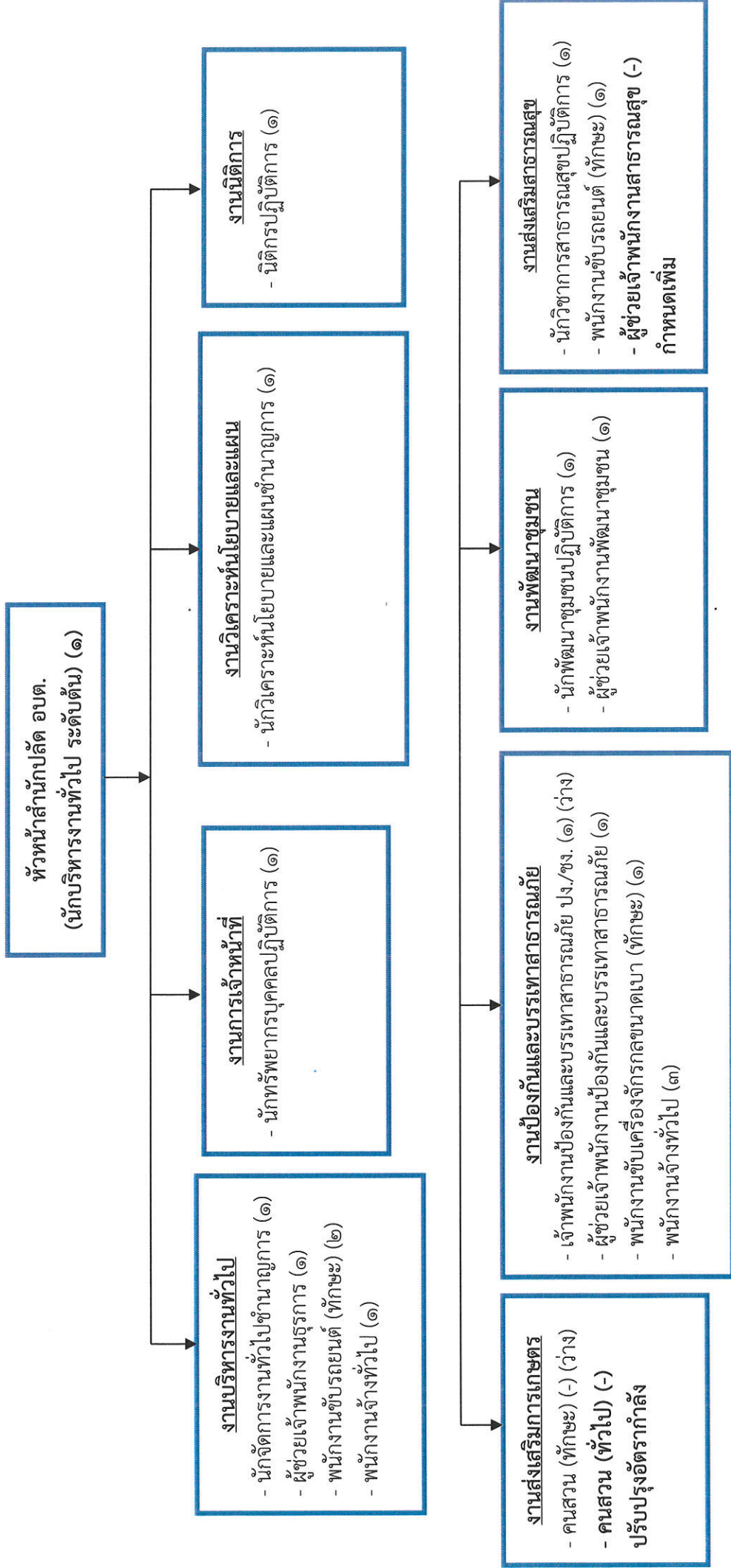
ผู้รับรองข้อมูล

## ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ระดับ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ปจ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ปจ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู ผู้ช่วย (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ. ๒ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	๑/-	๓/๑	๑/๒	๑/-	๑/-	๕/๒	๔/-	-/๒	-/๑	๑/-	๒๐/๒	๘/๑

โครงสร้างสำนักปลัด



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภทวิชาการ (บก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท ทั่วไป (พง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ขง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (อาวุโส)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-			๔/-	๒/-		/๑			๑/๒	๑๘/๓

โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)

งานการเงินและบัญชี

- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- คนงาน (๒) (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)

งานพัฒนารายได้

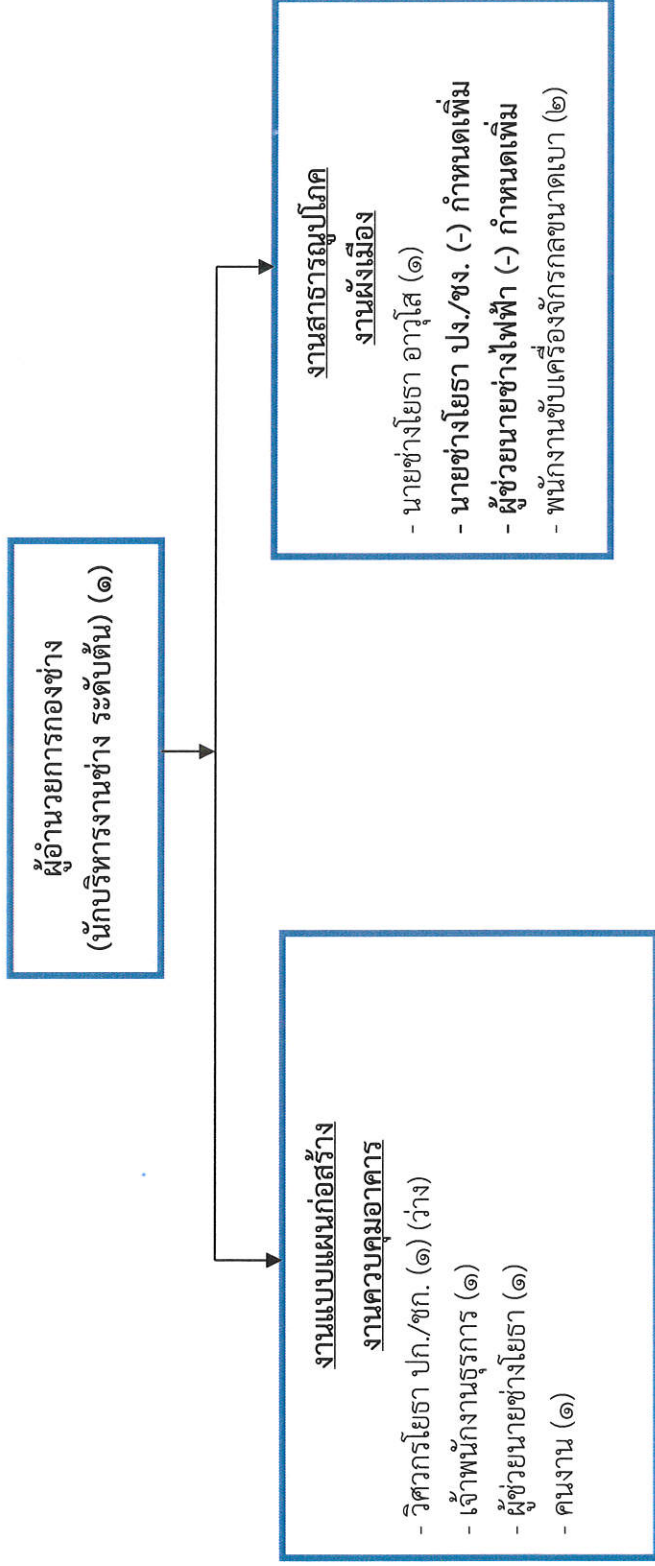
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ทักษะ) (-) (ว่าง)
- ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป) (-) ปรับปรุงอัตราค่าสิ่ง

งานพัสดุและทรัพย์สิน

- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ระดับ	จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ขง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวโล) (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
	๑/-				๑/-	๑/-	/๑		๑/-		๕/๒	๘/๓

### โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท วิชาการ (ชช.)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน		๑/-			-/๑				๑/๑		๑/-	๔/๑	๗/๒





๑๑. บัญชีการจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย (ข้อมูล ณ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวสุดา ปฎิเสิน	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๕๘,๒๒๐ (๕๖,๕๖๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๗๒๖,๗๒๐
๒	นางสาวธัญญ์ลย์ รุจิกรพิพัฒน์กุล	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๖๐*๑๒)	-	๕๒๕,๑๒๐
<b>สำนักงานปลัด</b>														
๓	นายอนันต์ วุฒิ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๖๐*๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๔	นายอัครเดช สุตสม	ร.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชการ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐*๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๕	นางสาวพิชญา ขอบสวน	บธ.บ. <small>(จบปริญญาตรี)</small>	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชการ	ป.ก.	๒๕๑,๔๔๐ (๒๐,๑๒๐*๑๒)	-	-	๒๕๑,๔๔๐
๖	นายเกษม เยี่ยมสะอาด	ศ.ค.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชการ	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐*๑๒)	-	-	๔๙๘,๖๐๐
๗	นางช่อทิพย์ อินตะพะ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชการ	ป.ก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๘	นายรัฐ ผนขาว	ศ.ค.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชการ	ป.ก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐*๑๒)	-	-	๓๐๓,๒๔๐
๙	นางสาวอารีย์ วงศ์บุญชัยเลิศ	วท.บ. <small>(จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)</small>	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชการ	ป.ก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐*๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๐	-	-	๑๒-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	-	อยู่ระหว่างจ้างโอนย้าย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๑	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๕
๑๒	นางสาวพรณราย ไชยสิทธิ์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	๑๓๒,๓๖๐ (๑๐,๖๓๐*๑๒)	-	-	๑๙๒,๓๖๐
๑๓	นายประติษฐ ชิตียะ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๒๐๙,๘๘๐ (๑๗,๔๘๐*๑๒)	-	-	๒๐๙,๘๘๐
๑๔	นายธนากร แวนปิ่นชัย	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	๑๓๘,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐*๑๒)	-	-	๑๓๘,๙๖๐
๑๕	นายเสรี แวนนันท	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๓๑,๖๐๐ (๑๑,๓๐๐*๑๒)	-	-	๑๓๑,๖๐๐
๑๖	นายเสนาะ คำหลางแวง	บส.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างยนต์และบรรเทาสาธารณภัย	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานช่างยนต์และบรรเทาสาธารณภัย	-	คุณวุฒิ	๑๓๗,๖๔๐ (๑๒,๕๗๐*๑๒)	-	-	๑๓๗,๖๔๐
๑๗	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๓๙,๑๖๐ (๑๒,๑๘๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๑๔ ต.ค. ๖๕
๑๘	นายอานนท์ แวนปิ่นไชย	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๓๗,๗๒๐ (๑๑,๔๖๐*๑๒)	-	-	๑๓๗,๗๒๐
๑๙	-	-	-	คนสวน	-	ทักษะ	-	คนสวน	-	ทักษะ	-	-	-	ยกเลิกตามมติ ก.อบต.
๒๐	-	-	-	คนสวน	-	ทั่วไป	-	คนสวน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
๒๑	นายวรพงษ์ พรหมปัญญา	ม.๓	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๕
๒๒	นายริติพงษ์ จันทะวงศ์	ม.๖	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ		
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง
๒๓	นายณพคุณ จันทาทุน	ปวส.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายณัชพล สอนไวย์	กศน.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองคลัง</b>													
๒๕	นางสาวอุณเรณ แสงเดือนมณี	บธ.ม	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๒๙,๒๕๐ (๓๕,๗๕๐*๑๒)	-	๔๒๙,๒๕๐
๒๖	-	-	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๗	นางสาวกฤษดาภรณ์ วาตา	ร.ป.ศ.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๔๖๒,๒๕๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	๔๖๒,๒๕๐
๒๘	-	-	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ข.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	๒๙๗,๙๐๐
๒๙	นางสาวธัญญา คำโม่ชนะ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๒ ๓ ๐๔ ๔๒๐๑ ๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ข.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ข.ง.	๒๘๐,๔๕๐ (๒๓,๓๗๐*๑๒)	-	๒๘๐,๔๕๐
๓๐	นางสาววิลาวัลย์ จันทาทุน	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	๑๗๕,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐*๑๒)	-	๑๗๕,๙๖๐
๓๑	นางสาวฐาณิกา เชื้อเจ็ดตน	บธ.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	๒๐๓,๐๕๐ (๑๖,๙๒๐*๑๒)	-	๒๐๓,๐๕๐
๓๒	นางสาววรรณสร มูโลกา	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	๑๕๐,๒๕๐ (๑๒,๕๒๐*๑๒)	-	๑๕๐,๒๕๐
๓๓	-	-	-	ลูกมือช่างแผนกภาษีและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	-	ลูกมือช่างแผนกภาษีและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	-	-	ยกเลิกตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน				หมายเหตุ
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๓๔	-	-	-	ลูกมือช่างแผนกช่างและทรัพย์สิน	-	ทั่วไป	-	ลูกมือช่างแผนกช่างและทรัพย์สิน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๔
๓๕	นายศรัณย์ ศรีสุวรรณ	ค.บ. (พลศึกษา)	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	-	-	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ม.ค. ๖๔
กองช่าง														
๓๗	นายเรศ มาละ	วท.บ. (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อ.ท.	ต้น	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	-	๕๖๔,๖๕๐
๓๘	-	-	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิ.ท.การ	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิ.ท.การ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๗
๓๙	นายวิญชัย โภเมนกุล	บ.ร.ศ. (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	๕๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐*๑๒)	-	-	๕๐๒,๗๒๐
๔๐	นายวรพันธุ์ แก่นจันทร์	ร.ป.ม	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๕๘๐*๑๒)	-	-	๒๒๑,๗๖๐
๔๑	-	-	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑๒-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๔
๔๒	นายชัยเลิศ ชิตียะ	ป.ว.ส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	คุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๔๓	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	คุณวุฒิ	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๔ พ.ย. ๖๔
๔๔	นายชัชวาลย์ พานิชอัตรา	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๑๗,๗๒๐ (๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๗๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ			
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๔๕	นายณรงค์ คินมาเมือง	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๒๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๔๖	นางสาวพัชรี พรหมแจ้ง	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>														
๔๗	-	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา <small>(ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</small>	อ.ท.	ต้น	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา <small>(ผู้อำนวยการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</small>	อ.ท.	ต้น	๔๙๗,๙๔๐ (๔๑,๔๕๕*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค.๖๘ อยู่ระหว่างทางสรรหา ก.อบ.บ.
๔๘	นายจักรพันธ์ ไชอินทร์	๑๒-๓-๐๘-๓๕๐๓๐-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา <small>(ผู้บังคับการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</small>	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๘-๓๕๐๓๐-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๕๐*๑๒)	-	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๔๙	นางสาวกัญญา พิชัย	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๓๕๗,๓๒๐ (๒๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	-	๓๕๗,๓๒๐
๕๐	นางสาวพวงรังษ์ รามสุข	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	๑๙๘,๐๔๐ (๑๖,๕๐๐*๑๒)	-	-	-	๑๙๘,๐๔๐
๕๑	นายปภินวิช ยอดมุสดี	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปงตอง</b>														
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**
๕๓	-	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๗๕	ครู	-	ครูผู้ช่วย	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๗๕	ครู	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๖
๕๔	นางทิพวรรณ ไร่เรือง	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	-	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	ครอบครัวกำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ		
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือนประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองแวงวัน</b>													
๕๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**	
๕๖	นางนงกดา ปันปัน	ศศ.บ.	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๗๖	ครู	-	๑๒๓๘๖๖๐๐๓๗๖	ครู	-	คศ.๒	-	-	-	
๕๗	นางสาวเชาวนี ไชยสิทธิ์	บธ.บ.(บริหารการ) ป.บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	-	-	
๕๘	นางสาวกรรณก แวงปั่นไชย	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>													
๕๙	นางสาวฐิรัชญา ตาสม	บช.บ. (บัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๓๐๘,๖๔๐ (๒๕,๕๗๐*๑๒)	-	-	๓๐๘,๖๔๐

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ ๕๗,๕๘ ของกองการศึกษาฯ จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราว่างและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

ลงชื่อ **พิชญดา** ผู้กรอกข้อมูล  
(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้ตรวจสอบข้อมูล  
(นางสาวสุดา ปฎิเสน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัญญ์ ชัยยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

# สารบัญ


เรื่อง	หน้า
๑. สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา	๑
๒. บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑๖
<b>ส่วนที่ ๑</b>	
๓. แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็น	๑๙
๔. โครงสร้างส่วนราชการภายใน	๒๒
๕. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังก่อน-หลังปรับปรุงอัตรากำลัง	๒๕
๖. แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล (เอกสารหมายเลข ๑)	๒๗
๗. แบบการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เอกสารหมายเลข ๒)	๓๒
๘. กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๓)	๓๗
๙. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ (เอกสารหมายเลข ๔)	๔๓
๑๐. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลัง (เอกสารหมายเลข ๕)	๔๔
๑๑. บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)	๕๑
<b>ส่วนที่ ๒</b>	
๑๒. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ก่อนปรับแผน)	๕๗
๑๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (หลังปรับแผน)	๖๐
๑๔. บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่ตั้งจ่ายตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖๓
๑๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ก่อนปรับแผน)	๖๖
๑๖. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลังปรับแผน)	๗๐
๑๗. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (ก่อนปรับแผน)	๗๔
๑๘. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (หลังปรับแผน)	๘๐
๑๙. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (ก่อนปรับแผน)	๘๖
๒๐. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (หลังปรับแผน)	๙๒
<b>ภาคผนวก</b>	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๙๘
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	๙๙
- ร่างประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑	๑๑๒
- คำแถลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รายรับ - รายจ่าย)	๑๑๓

**สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา**  
**การกำหนด ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด**  
**ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำล้างของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำล้าง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มียุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนมีการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพของตนเอง เช่นเดียวกับงานป้องกันยาเสพติด งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันยังมียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ต้องการส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการแก้ไขปัญหาสสิ่งแวดล้อม การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ การให้บริการพ่นยาฆ่าลูกน้ำ ยุงลาย การจัดโครงการต่างๆ เป็นต้น แม้ปัจจุบันจะมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข อยู่แล้ว ๑ อัตรา แต่ก็ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้</p> <p>จากเหตุผลดังกล่าวมาจะเห็นได้ว่าปริมาณงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันมีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพียงพอ สามารถช่วยเหลือประชาชนให้ได้รับบริการสาธารณสุขได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว</p>
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑/๒๕๖๙</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา</p>	<p>กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน</p>	<p><b>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>  <b>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข</b>  <b>เลขที่ตำแหน่ง -</b>  <b>อบต. แม่จัน</b>  <b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>  <b>-</b>  <b>งานส่งเสริมสาธารณสุข</b></p>

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข มีในแผน อัตรากำลังฯ ของ อบต. หรือไม่/ เป็นอัตรารว่างหรือไม่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ไม่มีในแผน อัตรากำลังฯ
ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ระบุการ ร้องขอของ กสส.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงาน การสอนไม่ต้องระบุ)	<b>ตำแหน่งว่างประเภทบริหาร ได้แก่</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.อบต. <b>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</b> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ๒. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) <b>ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่</b> ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑ สรรหาโดย ร้องขอ กสส. <b>ตำแหน่งว่างประเภทพนักงานครู (สายการสอน) ได้แก่</b> ๑. ครู คพช. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๑.๗๒ อัตรา
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน ๑๓๘,๐๐๐.- บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๘,๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อน กำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ	ร้อยละ ๓๒.๕๘ เป็นเงิน ๑๕,๖๗๐,๐๓๘.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลัง กำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๓๓.๘๕ เป็นเงิน ๑๖,๒๘๒,๔๑๓.- บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๖๑๒,๓๗๕.- บาท

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงิน อุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ใน บัญชีค่าใช้จ่าย ๑๙ รายการ ตารางแนบตั้ง	ร้อยละ ๓๑.๔๙ เป็นเงิน ๑๕,๑๔๘,๙๒๑.๐๐/๕๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือ คณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)  เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุทธา ปฏิเสน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัณย์ ชิติชะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน


สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา  
การขอปรับปรุงตำแหน่ง  
ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัด  
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ยังมีภารกิจด้านงานการเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน</p>
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑/๒๕๖๙</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา</p>	<p>ขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน</p>	<p>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง - อบต. แม่จัน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - งานส่งเสริมการเกษตร</p>
<p>ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) มีในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต. หรือไม่/ เป็นอัตราว่างหรือไม่</p>	<p>ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) มีในแผนอัตรากำลังฯ เป็นตำแหน่งว่าง</p>
<p>ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ระบุการร้องขอของ กสส.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงานการสอนไม่ต้องระบุ)</p>	<p><b>ตำแหน่งว่างประเภทบริหาร ได้แก่</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.อบต. <b>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</b> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ๒. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p>

	<p>สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) <b>ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่</b></p> <p>๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)</p> <p>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑ สรรหาโดย ร้องขอ กสธ. <b>ตำแหน่งว่างประเภทพนักงานครู (สายการสอน) ได้แก่</b></p> <p>๑. ครู คพช. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	-
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐.- บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๘,๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ	ร้อยละ ๓๒.๕๘ เป็นเงิน ๑๕,๖๗๐,๐๓๘.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๓๓.๘๕ เป็นเงิน ๑๖,๒๘๒,๔๑๓.- บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๖๑๒,๓๗๕.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงินอุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ในบัญชีค่าใช้จ่าย ๑๙ รายการ ตารางแนบตั้ง	ร้อยละ ๓๑.๔๙ เป็นเงิน ๑๕,๑๔๘,๙๒๑.๐๐/๕๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ) พิชญดา เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุตา ปฏิเสน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน


(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัณย์ ชติยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

**สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา**  
**การขอปรับปรุงตำแหน่ง**  
**ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง**  
**ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**


ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้</p> <p>เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัคร ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานพัฒนารายได้และทะเบียนทรัพย์สิน แต่จำนวนบุคลากรในสังกัดงานพัฒนารายได้ฯ มีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการดำเนินการจัดบริการสาธารณะ แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถปฏิบัติงานบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แทน</p>
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑/๒๕๖๙</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา</p>	<p>ขอปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน</p>	<p><b>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>  <b>ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b>  <b>เลขที่ตำแหน่ง -</b>  <b>อบต. แม่จัน</b>  <b>กองคลัง</b>  <b>-</b>  <b>งานแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</b></p>
<p>ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) มีในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต. หรือไม่/ เป็นอัตรารว่างหรือไม่</p>	<p>ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) มีในแผนอัตรากำลังฯ เป็นตำแหน่งว่าง</p>
<p>ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ระบุการร้องขอของ กสธ.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงาน</p>	<p><b>ตำแหน่งว่างประเภทบริหาร ได้แก่</b>  <b>๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</b></p>

	<p>อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.อบต.  <b>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</b>          ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ          วางเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗          สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)          ๒. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ          วางเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗          สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)  <b>ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่</b>          ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย          ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน          วางเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘          สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)          ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน          วางเมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑          สรรหาโดย ร้องขอ กสธ.  <b>ตำแหน่งว่างประเภทพนักงานครู (สายการสอน) ได้แก่</b>          ๑. ครู คพช.          วางเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติ กำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	-
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน ๑๐๘,๐๐๐.- บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๘,๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อน กำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ	ร้อยละ ๓๒.๕๘ เป็นเงิน ๑๕,๖๗๐,๐๓๘.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลัง กำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๓๓.๘๕ เป็นเงิน ๑๖,๒๘๒,๔๑๓.- บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๖๑๒,๓๗๕.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงิน อุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ใน บัญชีค่าใช้จ่าย ๑๙ รายการ ตารางแนบตั้ง	ร้อยละ ๓๑.๔๙ เป็นเงิน ๑๕,๑๔๘,๙๒๑.๐๐/๕๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่

ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือ คณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)  เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิชฎา ชอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุดา ปฏิเสน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน


(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัณย์ ชิตียะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา  
 การกำหนด ประเภทพนักงานส่วนตำบล  
 ตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง  
 ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย


ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลึงของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลึง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกองช่างอยู่จำนวนมาก เนื่องจากงานด้านโครงสร้างพื้นฐานยังเป็นงานที่สำคัญประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่จัน ด้วยบริบทสังคมที่มีการขยายตัวออกจากตัวเมืองมากขึ้น ส่งผลให้จำนวนประชากรและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ เพิ่มขึ้นตามมาด้วย นอกเหนือจากสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ทั้งถนน อาคาร ที่ต้องมีการออกแบบ - ควบคุมงานก่อสร้างแล้วยังมีงานที่ต้องบำรุงรักษาสิ่งปลูกสร้างเดิมให้สามารถใช้งานได้ดีอีกด้วย ทำให้ปริมาณงานด้านแบบแผนและก่อสร้างเพิ่มขึ้น แม้ปัจจุบันกองช่างจะมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนายช่างโยธาอยู่แล้ว ๑ อัตรา และมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อีก ๑ อัตรา ก็ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้</p> <p>จากเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในเขตตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนอย่างดี และรองรับปริมาณงานที่มีอยู่จำนวนมาก จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว</p>
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑/๒๕๖๙</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา</p>	<p>กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน</p>	<p><b>ประเภท พนักงานส่วนตำบล</b> ตำแหน่ง นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อบต. แม่จัน กองช่าง - งานการโยธา</p>

ตำแหน่ง นายช่างโยธา มีในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต. หรือไม่/ เป็นอัตราร่างหรือไม่	ตำแหน่ง นายช่างโยธา มีในแผนอัตรากำลังฯ ไม่มีอัตราร่าง
ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ระบุการร้องขอของ กสธ.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงานการสอนไม่ต้องระบุ)	<p><b>ตำแหน่งว่างประเภทบริหาร ได้แก่</b></p> <p>๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ว่างเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.อบต.</p> <p><b>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</b></p> <p>๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)</p> <p>๒. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)</p> <p><b>ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่</b></p> <p>๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย)</p> <p>๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑ สรรหาโดย ร้องขอ กสธ.</p> <p><b>ตำแหน่งว่างประเภทพนักงานครู (สายการสอน) ได้แก่</b></p> <p>๑. ครู คพช. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๓.๕๘ อัตรา
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน ๒๙๗,๙๐๐.- บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๘,๑๐๐,๐๐๐.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ	ร้อยละ ๓๒.๕๘ เป็นเงิน ๑๕,๖๗๐,๐๓๘.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๓๓.๘๕ เป็นเงิน ๑๖,๒๘๒,๔๑๓.- บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๖๑๒,๓๗๕.- บาท

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงิน อุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ใน บัญชีค่าใช้จ่าย ๑๘ รายการ ตารางแนบตั้ง	ร้อยละ ๓๑.๔๘ เป็นเงิน ๑๕,๑๔๘,๙๒๑.๐๐/๕๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือ คณะกรรมการการกลั่นกรองการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะกรรมการการกลั่นกรองการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ)  เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิชฎา ชอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุตา ปฏิเสน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัญย์ ชิตียะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

**สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา**  
**การกำหนด ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง**  
**ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต. มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต. ให้ อบต. เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในปัจจุบันกองช่างมีภาระงานเกี่ยวกับการจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ งานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีงานติดตั้งและซ่อมบำรุงไฟส่องสว่าง และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีปริมาณงานมาก แต่ยังไม่มีการอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงาน</p> <p>จากเหตุผลดังกล่าว ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้กองช่างไม่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชน และ สอดคล้องกับภารกิจงาน จึงขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว</p>
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๑/๒๕๖๙</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการพิจารณา</p>	<p>กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. ส่วนราชการ ฝ่าย งาน</p>	<p><b>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง - อบต. แม่จัน กองช่าง - งานการโยธา</p>
<p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า มีในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต. หรือไม่/ เป็นอัตราร่างหรือไม่</p>	<p>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ไม่มีในแผนอัตรากำลังฯ</p>
<p>ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/ทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ระบุการร้องขอของ กสส.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงาน</p>	<p><b>ตำแหน่งว่างประเภทบริหาร ได้แก่</b> ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p>

<p>ร้องขอของ กสธ.ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงานการสอนไม่ต้องระบุ)</p>	<p>ว่างเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘ อยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.อบต. <b>ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่</b> ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ๒. วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ ว่างเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) <b>ตำแหน่งว่างประเภททั่วไป ได้แก่</b> ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘ สรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ว่างเมื่อวันที่ ๑๖.ต.ค. ๒๕๖๑ สรรหาโดย ร้องขอ กสธ. <b>ตำแหน่งว่างประเภทพนักงานครู (สายการสอน) ได้แก่</b> ๑. ครู คพช. ว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
<p>การพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังของ อบต.</p>	<p>ไม่ระบุในรายงานการประชุมของคณะจัดทำแผน อบต.</p>
<p>บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)</p>	<p>คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๑.๐๐ อัตรา</p>
<p>คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง</p>	<p>เงินเดือน ๑๒ เดือน ๑๓๘,๐๐๐.- บาท</p>
<p>งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>๔๘,๑๐๐,๐๐๐.- บาท</p>
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ</p>	<p>ร้อยละ ๓๒.๕๘ เป็นเงิน ๑๕,๖๗๐,๐๓๘.- บาท</p>
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๙ ในแผนฯ ข้อ ๙</p>	<p>ร้อยละ ๓๓.๘๕ เป็นเงิน ๑๖,๒๘๒,๔๑๓.- บาท ร้อยละที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๒๗ ส่วนต่างเพิ่มขึ้น เป็นเงิน ๖๑๒,๓๗๕.- บาท</p>
<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมเงินอุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ในบัญชีค่าใช้จ่าย ๑๙ รายการ ตารางแนบตั้ง</p>	<p>ร้อยละ ๓๑.๔๙ เป็นเงิน ๑๕,๑๔๘,๙๒๑.๐๐/๕๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p>
<p>ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.</p>	<p>เมื่อวันที่</p>
<p>ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	<p>เมื่อวันที่</p>

ความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ /๒๕๖๘	

(ลงชื่อ) พิชิต เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ  
(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุดา ปฏิเสน )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัญย์ ขัติยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน .

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา			เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี่ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่.....	มติ ก.อบต.เชียงใหม่ ครั้งที่...../๒๕๖๘
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
สำนักปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม พนักงานที่มีอยู่ ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง จึงมีความ จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรเพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ งานส่งเสริมสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุข จึงขอกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา		
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. คนสวน (ผู้มีทักษะ) คนสวน (ทั่วไป)	-	-	-๑ +๑	ปรับปรุงตำแหน่ง เป็น คนสวน (ทั่วไป)	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย แต่ยังคงการบริหารส่วนตำบลแม่เงิน ยังมีภารกิจด้านงานการเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ กับปริมาณงาน ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน		



ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	สรรหา		เพิ่ม/ยุบเลิก ปรับปรุงตำแหน่ง/ เกลี้ยตำแหน่ง	สรุปเหตุผลความจำเป็นของ อบต.	ความเห็นของ คณะกรรมการ วันที่.....	มติ ก.อบต. เชียงราย ครั้งที่...../๒๕๖๔
	๒๕๖๗	๒๕๖๘				
กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑ กำหนดเพิ่ม	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม จึงมีความจำเป็น ต้องใช้บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ ออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้าในวงรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่ง ปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย มีปริมาณงานมาก แต่กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับภารกิจงาน และปริมาณงาน จึงขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา		

หมายเหตุ: ๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๒.๕๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ก่อนปรับ)

๒. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๘๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (หลังปรับ)

ลงชื่อ

**พิจชญดา**

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจข้อมูล

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัณห์ ชัยติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

# ส่วนที่ ๑

**แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขออนุมัติตำแหน่งเพิ่ม  
ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

**๑. กรอบอัตรากำลึงที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง**

**- ขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (กำหนดเพิ่ม)**

**๑. สำนักปลัด**

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. กองช่าง**

พนักงานส่วนตำบล

- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)

จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

**- ขอปรับปรุงตำแหน่ง**

**๑. สำนักปลัด**

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- คนสวน (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. กองคลัง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

**๒. เหตุผลความจำเป็น**

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ แบ่งออกเป็น ๑ สำนัก ๓ กอง และ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ได้แก่สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา และหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยได้กำหนดกรอบอัตรากำลึงพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีกรอบอัตรากำลึงทั้งสิ้น ๕๔ อัตรา ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่งจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ อัตราว่าง ๑๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนา ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ภายใต้กฎหมายบังคับและมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น นโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาล ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้น การมีความพร้อมในด้านการคลังระดับหนึ่งซึ่งส่งผลให้การพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่ มีความสอดคล้องต่อความต้องการของประชาชน ดังนั้นประสิทธิภาพของการทำงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ

จากเหตุผลดังกล่าวทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ให้เหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

## ๑. กรณีขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

### สำนักปลัด

#### พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มียุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม ที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ประชาชนมีการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพของตนเอง เช่นเดียวกับงานป้องกันยาเสพติด งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ยังมียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ต้องการส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม การบำบัดและการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ การให้บริการพยายาลูกน้ำยุ่งลาย การจัดโครงการต่างๆ เป็นต้น แม้ปัจจุบันจะมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขอยู่แล้ว ๑ อัตรา แต่ก็ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้

จากเหตุผลดังกล่าวมาจะเห็นได้ว่าปริมาณงานมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพียงพอ สามารถช่วยเหลือประชาชนให้ได้รับบริการสาธารณสุขได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

### กองช่าง

#### พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.)

จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกองช่างอยู่จำนวนมาก เนื่องจากงานด้านโครงสร้างพื้นฐานยังเป็นงานที่สำคัญประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่จัน ด้วยบริบทสังคมที่มีการขยายตัวออกจากตัวเมืองมากขึ้น ส่งผลให้จำนวนประชากรและสิ่งปลูกสร้างต่างๆ เพิ่มขึ้นตามมาด้วย นอกเหนือจากสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ทั้งถนน อาคาร ที่ต้องมีการออกแบบ - ควบคุมงานก่อสร้างแล้วยังมีงานที่ต้องบำรุงรักษาสิ่งปลูกสร้างเดิมให้สามารถใช้งานได้ดียิ่งด้วย ทำให้ปริมาณงานด้านแบบแผนและก่อสร้างเพิ่มขึ้น แม้ปัจจุบันกองช่างจะมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาอยู่แล้ว ๑ อัตรา และมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อีก ๑ อัตรา ก็ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้

จากเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในเขตตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนอย่างดี และรองรับปริมาณงานที่มีอยู่จำนวนมาก จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

#### พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในปัจจุบันกองช่าง มีภาระงานเกี่ยวกับการจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ งานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีงานติดตั้งและซ่อมบำรุงไฟส่องสว่างและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นและมีปริมาณงานมาก แต่ยังไม่มีการขออัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงาน

จากเหตุผลดังกล่าว ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้กองช่างไม่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชน และสอดคล้องกับภารกิจงานจึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

## ๒. กรณีขอปรับปรุงตำแหน่ง

### สำนักปลัด

#### พนักงานจ้าง

ตำแหน่ง คนสวน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ยังมีภารกิจด้านงานการเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน

#### กองคลัง

#### พนักงานจ้าง

ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัคร ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานพัฒนารายได้และทะเบียนทรัพย์สิน แต่จำนวนบุคลากรในสังกัดงานพัฒนารายได้ฯ มีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการดำเนินการจัดบริการสาธารณะ แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถปฏิบัติงานบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แทน

ลงชื่อ

(นางสาวสุตา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ลงชื่อ

(นายสายัณย์ ชัดิยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

**โครงสร้างส่วนราชการภายใน**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(ใหม่)	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักงานปลัด</b></p> <p>๑.๑ งานกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>๑.๒ งานกิจการสภา</p> <p>๑.๓ งานการประชุม</p> <p>๑.๔ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๑.๕ งานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล</p> <p>๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๗ งานธุรการ</p> <p>๑.๘ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๙ งานเลือกตั้ง</p> <p>๑.๑๐ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๑๑ งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑.๑๒ งานงบประมาณ</p> <p>๑.๑๓ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๑.๑๔ งานตรวจติดตามและประเมินผล</p> <p>๑.๑๕ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑.๑๖ งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</p> <p>๑.๑๗ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๑.๑๘ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑.๑๙ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒๐ งานบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๒๑ งานสิทธิและสวัสดิการ</p> <p>๑.๒๒ งานสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๒๓ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</p> <p>๑.๒๔ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๒๕ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๒๖ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๒๗ งานกิจการสตรีและคนชรา</p> <p>๑.๒๘ งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๒๙ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๑.๓๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๓๑ งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๓๒ งานกฎหมาย</p> <p>๑.๓๓ งานนิติกรรมสัญญา</p> <p>๑.๓๔ งานคดี</p> <p>๑.๓๕ งานวินัย</p> <p>๑.๓๖ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>๑.๓๗ งานส่งเสริมการเกษตร</p>	<p><b>๑. สำนักงานปลัด</b></p> <p>๑.๑ งานกิจการคณะผู้บริหาร</p> <p>๑.๒ งานกิจการสภา</p> <p>๑.๓ งานการประชุม</p> <p>๑.๔ งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๑.๕ งานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล</p> <p>๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๗ งานธุรการ</p> <p>๑.๘ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๙ งานเลือกตั้ง</p> <p>๑.๑๐ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๑๑ งานแผนงานและงบประมาณ</p> <p>๑.๑๒ งานงบประมาณ</p> <p>๑.๑๓ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> <p>๑.๑๔ งานตรวจติดตามและประเมินผล</p> <p>๑.๑๕ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑.๑๖ งานงบประมาณและเงินอุดหนุน</p> <p>๑.๑๗ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๑.๑๘ งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑.๑๙ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๒๐ งานบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๒๑ งานสิทธิและสวัสดิการ</p> <p>๑.๒๒ งานสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๒๓ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง</p> <p>๑.๒๔ งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๑.๒๕ งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๒๖ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๒๗ งานกิจการสตรีและคนชรา</p> <p>๑.๒๘ งานส่งเสริมพัฒนาชุมชน</p> <p>๑.๒๙ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๑.๓๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๓๑ งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๓๒ งานกฎหมาย</p> <p>๑.๓๓ งานนิติกรรมสัญญา</p> <p>๑.๓๔ งานคดี</p> <p>๑.๓๕ งานวินัย</p> <p>๑.๓๖ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>๑.๓๗ งานส่งเสริมการเกษตร</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(ใหม่)	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)</b></p> <p>๑.๓๘ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <p>๑.๓๙ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์</p> <p>๑.๔๐ งานวิจัยและพัฒนาการเกษตร</p> <p>๑.๔๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑.๔๒ งานกิจการพาณิชย์</p> <p>๑.๔๓ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๔ งานบริการสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๕ งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๖ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๑.๔๗ งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <p>๑.๔๘ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔๙ งานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๕๐ งานควบคุมและจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๕๑ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>๑.๕๒ งานรักษาความสะอาด</p>	<p><b>๑. สำนักงานปลัด (ต่อ)</b></p> <p>๑.๓๘ งานส่งเสริมปศุสัตว์</p> <p>๑.๓๙ งานป้องกันโรคพืชและสัตว์</p> <p>๑.๔๐ งานวิจัยและพัฒนาการเกษตร</p> <p>๑.๔๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑.๔๒ งานกิจการพาณิชย์</p> <p>๑.๔๓ งานบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๔ งานบริการสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๕ งานส่งเสริมสาธารณสุข</p> <p>๑.๔๖ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๑.๔๗ งานป้องกันและควบคุมโรค</p> <p>๑.๔๘ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๔๙ งานบริการสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๕๐ งานควบคุมและจัดการคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๕๑ งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>๑.๕๒ งานรักษาความสะอาด</p>	
<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ งานบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๒ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๖ งานสถิติการคลัง</p> <p>๒.๗ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๒.๘ งานจัดหาพัสดุ</p> <p>๒.๙ งานทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑๐ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๑๑ งานบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๒.๑๒ งานบริหารสัญญา</p> <p>๒.๑๓ งานบริหารงานทั่วไป</p>	<p><b>๒. กองคลัง</b></p> <p>๒.๑ งานบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๒ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๔ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๖ งานสถิติการคลัง</p> <p>๒.๗ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๒.๘ งานจัดหาพัสดุ</p> <p>๒.๙ งานทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑๐ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</p> <p>๒.๑๑ งานบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๒.๑๒ งานบริหารสัญญา</p> <p>๒.๑๓ งานบริหารงานทั่วไป</p>	
<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <p>๓.๔ งานการโยธา</p> <p>๓.๕ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>๓.๖ งานสถาปัตยกรรม</p> <p>๓.๗ งานสาธารณสุขโรค</p> <p>๓.๘ งานเครื่องจักรกล</p>	<p><b>๓. กองช่าง</b></p> <p>๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๒ งานควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๓ งานผังเมือง</p> <p>๓.๔ งานการโยธา</p> <p>๓.๕ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>๓.๖ งานสถาปัตยกรรม</p> <p>๓.๗ งานสาธารณสุขโรค</p> <p>๓.๘ งานเครื่องจักรกล</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง(ใหม่)	หมายเหตุ
<b>๓. กองช่าง (ต่อ)</b> ๓.๙ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๑๐ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๑๑ งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๑๒ งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๑๓ งานบริหารงานทั่วไป	<b>๓. กองช่าง (ต่อ)</b> ๓.๙ งานสำรวจและออกแบบ ๓.๑๐ งานก่อสร้างและซ่อมบำรุง ๓.๑๑ งานควบคุมการก่อสร้าง ๓.๑๒ งานจัดการคุณภาพน้ำ ๓.๑๓ งานบริหารงานทั่วไป	
<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานแผนงานและโครงการ ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานวิชาการ ๔.๔ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๔.๕ งานการศึกษาในระบบ ๔.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๗ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๘ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๙ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๔.๑๐ งานนิเทศการศึกษา ๔.๑๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑๒ งานการศึกษาปฐมวัย	<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b> ๔.๑ งานแผนงานและโครงการ ๔.๒ งานบริหารการศึกษา ๔.๓ งานวิชาการ ๔.๔ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ๔.๕ งานการศึกษาในระบบ ๔.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๗ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๔.๘ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๙ งานส่งเสริมคุณภาพการศึกษา ๔.๑๐ งานนิเทศการศึกษา ๔.๑๑ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๑๒ งานการศึกษาปฐมวัย	
<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๕.๑) งานตรวจสอบภายใน	<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b> ๕.๑) งานตรวจสอบภายใน	

**กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ก่อนและหลัง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน		กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	จำนวน ๑ อัตรา
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
<b>รวม ๒ อัตรา</b>		<b>รวม ๒ อัตรา</b>	
<b>๑. สำนักปลัด</b>		<b>๑. สำนักปลัด</b>	
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
นิติกรปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา	นิติกรปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง.	จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา	พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ อัตรา
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงาน	จำนวน ๔ อัตรา	คนงาน	จำนวน ๔ อัตรา
		คนสวน	จำนวน ๑ อัตรา
<b>รวม ๒๐ อัตรา</b>		<b>รวม ๒๑ อัตรา</b>	
<b>๒. กองคลัง</b>		<b>๒. กองคลัง</b>	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
ลูกมือช่างแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา		
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา	คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา
		ลูกมือช่างแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน	จำนวน ๑ อัตรา
<b>รวม ๑๑ อัตรา</b>		<b>รวม ๑๑ อัตรา</b>	

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน		กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	
<b>๓. กองช่าง</b>		<b>๓. กองช่าง</b>	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธาอาวุโส	จำนวน ๑ อัตรา	นายช่างโยธาอาวุโส	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
		นายช่างโยธา ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๒ อัตรา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จำนวน ๒ อัตรา
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา	คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
	<b>รวม ๘ อัตรา</b>		<b>รวม ๑๐ อัตรา</b>
<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>		<b>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
<b>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>		<b>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</b>	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๒ อัตรา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๒ อัตรา
<b>พนักงานครู</b>		<b>พนักงานครู</b>	
ครู อันดับ คศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา	ครู อันดับ คศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา
ครู (ครูผู้ช่วย)	จำนวน ๑ อัตรา	ครู (ครูผู้ช่วย)	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน ๒ อัตรา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน ๒ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	
คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา	คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา	ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ อัตรา
	<b>รวม ๑๒ อัตรา</b>		<b>รวม ๑๒ อัตรา</b>
<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b>		<b>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
	<b>รวม ๑ อัตรา</b>		<b>รวม ๑ อัตรา</b>
	<b>รวม ๕๔ อัตรา</b>		<b>รวม ๕๗ อัตรา</b>

## แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลังกี่ปีหรือไม่	ความเห็น	
					ของ อบต.ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)				
<b>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</b>											
๑	สำนักปลัด งานบริการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจ ที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม พนักงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน ไม่สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างทั่วถึง จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านงานส่งเสริม สุขภาพ งานส่งเสริมสาธารณสุข งานบริการ สาธารณสุข จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	๑๙/๗	๘/๑	๑/-	๐/๘/๔	๐/๐/๐	ไม่อยู่ (ขอกำหนด เพิ่ม)	ความเห็น ก.อบต.

แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้างของงานนี้	ตำแหน่งนี้ว่างกี่ปี หรือไม่มี	ความเห็น
					ของ อบต.ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)			
<b>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</b>										
๑	สำนักปลัด งานส่งเสริมการเกษตร งานป้องกันโรคพืชและสัตว์	คนสวน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน ยังมีภารกิจด้านงานการเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอ ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน	๑๙/๗	๘/๑	-/๑	๐/๑/๐	อยู่ (ขอปรับปรุงตำแหน่ง)	
๒										

แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น				อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
				ของ อบต.ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)				
<b>ขอปรับปรุงตำแหน่ง</b>													
๓	กองคลัง / งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน, งานพัฒนารายได้	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑๙/๗	๓/๒	-/๑	๐/๔/๒	๐/๒/๐	อยู่ (ขอปรับปรุงตำแหน่ง)				
<p>เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัคร ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน มีภารกิจด้านงานพัฒนารายได้และทะเบียนทรัพย์สิน แต่จำนวนบุคลากรในสังกัดงานพัฒนารายได้ฯ มีไม่เพียงพออีกปริมาณงาน จึงมีความจำเป็นขอปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แทน</p>													

แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

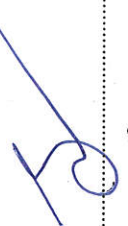
## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น
					ของ อบต.ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)	ของงานนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)		
<b>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</b>											
๔	กองช่าง / งานการโยธา	นายช่างโยธา ๑๒-๓-๐๕-๔๗๑๐๑-๐๐๒	๑	เพื่อให้การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนอย่างดี และรองรับปริมาณงานที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตรารว่าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตรารว่าง จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	๑๙/๑๗	๓/๑	๑/๐	๐/๔/๑	๐/๓/๐	ไม่อยู่ (ขอกำหนดเพิ่ม)	ความเห็น ก.อบต.

แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานส่วนต้นแบบและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้างของงานนี้	ตำแหน่งนี้ของงานนี้ (ประจำ/ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น
					ของ อบต.ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)				
<b>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</b>											
๕	กองช่าง / งานการโยธา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม จึงมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้าในงานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่งปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงใหม่ มีปริมาณงานมาก แต่รอบ อัตรากำลังพนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงาน จึงขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	๑๙/๑๗	๓/๑	๑/๐	๐/๓/๐	๐/๓/๐	ไม่อยู่ (ขอกำหนดเพิ่ม)	ความเห็น ก.อบต.



(ลงชื่อ).....  
 (นางสาวสุดา ปฎิเสน)

(ลงชื่อ).....  
 (นายสายัณย์ ชิตยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากี่ปีและเป็นที่ว่างหรือไม่	ความเห็น
๑	สำนักปลัด งานบริการสาธารณสุข		กำหนดเพิ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ	เดิม	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม พนักงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านงานส่งเสริมสุขภาพ งานส่งเสริมสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุข จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	ไม่อยู่ (ขอกำหนดเพิ่ม)	ความเห็น ก.อบต.

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่	ความเห็น
๒	สำนักปลัด งานส่งเสริมการ เกษตร งานป้องกัน โรคพืชและสัตว์		ปรับปรุงตำแหน่ง	คนสวน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	เดิม	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่ต้องการ บริหารส่วนตำบลแม่เงิน ยังมีภารกิจด้านงาน การเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอกับ ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล แม่เงิน จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน	อยู่ เป็นตำแหน่งว่าง (ขอปรับปรุง ตำแหน่ง)	ความเห็น ก.อบต.

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากี่ปี และเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่	ความเห็น
๓	กองคลัง / งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน, งานพัฒนารายได้		ปรับปรุงตำแหน่ง	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	เดิม	เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงินได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้วปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัคร ประกอบกับการบริหารส่วนตำบลแม่เงิน มีการจัดดำเนินงานพัฒนารายได้และทะเบียนทรัพย์สิน แต่จำนวนบุคลากรในสังกัดงานพัฒนารายได้ฯ มีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน จึงมีความจำเป็นขอปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็น ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แทน	อยู่ เป็นตำแหน่งว่าง (ขอปรับปรุงตำแหน่ง)	ความเห็น ก.อบต.

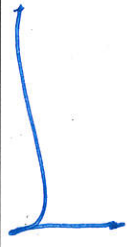
แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากี่ปีและเป็นที่ว่างหรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
๔	กองช่าง / งานการโยธา	-	กำหนดเพิ่ม	นายช่างโยธา ๑๒-๓๐๕-๔๓๐๑-๐๐๒	เดิม	เพื่อให้เกิดการควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนอย่างดี และรองรับปริมาณงานที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตรารว่าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ไม่มีอัตรารว่าง จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่อยู่ (ขอกำหนดเพิ่ม)	

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและเลขที่	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน	ความเห็น
๕	กองช่าง / งานการโยธา		กำหนดเพิ่ม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) พนักงานจ้างตามภารกิจ	เดิม	เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม จึงมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้าในงานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม ซึ่งปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย มีปริมาณงานมาก แต่กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงาน จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่อยู่ (ขอกำหนดเพิ่ม)	



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดา ปฎิเสน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

(ลงชื่อ).....

(นายสายัญย์ ชิติยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	

## ๑. ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๗	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๙	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค. ๖๕
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	-	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย. ๖๗
๑๘	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๙	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

## ๒. ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๓	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๔	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๘
๒๕	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๖	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๗	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๖๑
๒๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๘
๓๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๓๓	-	คนงาน	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ม.ค. ๖๘

## ๓. ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓๔	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๕	๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๗
๓๖	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส	ไม่ว่าง	-	-	
๓๗	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๓๘	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๙	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๐	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

## ๔. ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

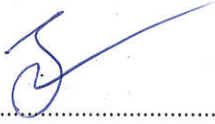
ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๒	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘
๔๓	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๔๔	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๔๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๖	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๔๗	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	-	**
๔๘	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๕	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๖


ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๕๐	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	-	**
๕๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๖	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง	-	-	
๕๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๕๓	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	

๕. ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๕๔	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ)..... **พิชญดา** .....ผู้กรอกข้อมูล  
 (นางสาวพิชญดา ชอบสวน)  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....  .....ผู้ตรวจสอบข้อมูล  
 (นางสาวสุดา ปฏีเสณ)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ).....  .....ผู้รับรองข้อมูล  
 (นายสายัญย์ ชิตียะ)  
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๗	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๙	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค. ๖๕
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	-	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	ปรับปรุง	-๑	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย. ๖๗
๑๘	-	คนสวน (ทั่วไป)	ว่าง	-	+๑	
๑๙	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ)	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	ตามเอกสาร ๑ - ๖
๒๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๔	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

๒. ส่วนราชการ กองคลัง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๕	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๒๖	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๕
๒๗	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๘	๑๒-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๒๙	๑๒-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	ว่าง			ว่างเมื่อ ๑๖ ธ.ค. ๖๕
๓๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๓	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	ว่าง	ปรับปรุง	-๑	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค. ๖๕
๓๔	-	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป)	ว่าง	-	+๑	
๓๕	-	คนงาน	ไม่ว่าง			
๓๖	-	คนงาน	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ม.ค. ๖๕

๓. ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๓๗	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ไม่ว่าง	-	-	
๓๘	๑๒-๓-๐๕-๓๓๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา ปก./ชก.	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๖๗
๓๙	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส	ไม่ว่าง	-	-	
๔๐	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ปง./ชง.	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	ตามเอกสาร ๑ - ๖
๔๑	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๔๒	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๓	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	ตามเอกสาร ๑ - ๖
๔๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๔๖	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

๔. ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๗	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๕

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๘	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการการศึกษา ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	
๔๙	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ไม่ว่าง	-	-	
๕๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	-	
๕๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๕๒	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	-	**
๕๓	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๕	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๖
๕๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๕๕	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	-	**
๕๖	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๖	ครู คศ.๒	ไม่ว่าง	-	-	
๕๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๕๘	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	-	

๕. ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๕๙	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	ไม่ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ).....พิชญดา.....ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....[Signature].....ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวสุดา ปฏิเสน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ).....[Signature].....ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัณย์ ชติยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

บัญชีแสดงรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

รายการประจำปี		รายการหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ	
ปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑ ปี (บาท) (๒๕๖๘)	ปัจจุบัน (บาท) (๒๕๖๙)	รายการ จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการหมวด เงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายการหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวดค่าจ้าง ชั่วคราว(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น(บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๔๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๘,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๕.๕๑	๙,๓๔๓,๕๘๓.๐๐	๑๙.๕๓	-	-	๔,๑๘๑,๗๗๖.๐๐	๘.๖๙	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๒๕,๒๕๙.๐๐	๒๙.๑๖	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย

  
(นางสาวสุดา ปุกิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน



(นางสายัญย์ จิตยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด งานบริการสาธารณสุข  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) ๒๕๖๘ (๔)	เวลาทั้งหมด (นาทิต) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
๑	<b>ด้านการปฏิบัติการ</b>				
	๑.๑ งานให้บริการทางสาธารณสุข				
	๑.๑.๑ การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (การพ่นหมอกควัน)	๑๘๐	๒๑ ครั้ง	๓,๗๘๐	๐.๐๕
	๑.๑.๒ การสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะปัญญา การกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้	๑๘๐	๔๖ ครั้ง	๘,๒๘๐	๐.๑๐
	๑.๒ งานให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและ สิ่งแวดล้อม				
	๑.๒.๑ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๖๐	๐ ฉบับ	-	๐.๐๐
	๑.๒.๒ จัดซื้อน้ำมันพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก	๖๐	๑ ฉบับ	๖๐	๐.๐๐
	๑.๒.๓ จัดซื้อผงทรายอะเบท / น้ำยาพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก	๖๐	๑ ฉบับ	๖๐	๐.๐๐
	๑.๒.๔ จัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๖๐	๑ ฉบับ	๖๐	๐.๐๐
	๑.๒.๕ บำรุงรักษา รักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	๑๘๐	๔ เครื่อง	๗๒๐	๐.๐๑
	๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม				
	๑.๓.๑ จัดกิจกรรมดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อมของ อ.ดล.	๓๖๐	๔ ครั้ง	๑,๔๔๐	๐.๐๒
	๑.๓.๒ ดำเนินการจัดเก็บขยะอันตรายในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๓๖๐	๒๖ ครั้ง	๙,๓๖๐	๐.๑๑
	๑.๓.๓ กำกับดูแลการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๓๖๐	๒๓๕ ครั้ง	๘๔,๖๐๐	๑.๐๒
	๑.๓.๔ จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะชุมชน	๓๖๐	๑ ครั้ง	๓๖๐	๐.๐๐

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี) ๒๕๖๘ (๔)	เวลาทั้งหมด (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
(๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
	๑.๓.๕ ให้บริการรับซื้อขยะรีไซเคิลในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๓๖๐	๑ ครั้ง	๓๖๐	๐.๐๐
	๑.๔ สํารวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติเพื่อใช้ในงานด้านสาธารณสุข				
	การส่งเสริมสุขภาพและการสุขภาพ				
	๑.๔.๑ จัดทำรายงานและบันทึกข้อมูลการขึ้นทะเบียนของสุนัขและแมว	๒,๕๒๐	๒ ครั้ง	๕,๐๔๐	๐.๐๖
	๑.๔.๒ บันทึกข้อมูลขยะอันตรายในระบบ D-toc	๖๐	๒ ครั้ง	๑๒๐	๐.๐๐
	๑.๔.๓ จัดทำรายงานและบันทึกข้อมูล มฟ.๒ ในระบบ	๙๐	๑๒ ครั้ง	๑,๐๘๐	๐.๐๑
	๑.๔.๔ จัดเก็บข้อมูล สถิติ ผู้ป่วยโรคใช้เลือดออกในพื่นที่	๖๐	๖ ครั้ง	๓๖๐	๐.๐๐
	๑.๔.๓ จัดทำรายงานปัญหาหน้าเสี่ยในพื้นที่	๖๐	๑ ครั้ง	๖๐	๐.๐๐
	๑.๔.๔ จัดทำรายงานข้อมูลตลาดในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๖๐	๑ ครั้ง	๖๐	๐.๐๐
	๑.๕ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่างๆ				
	๑.๕.๑ เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุที่บ้าน ดิดเตียงในพื้นที่ อบต.แม่เงิน	-	๐ ครั้ง	-	-
	๑.๖ จัดประชุมเชิงวิชาการ และทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมและป้องกันโรค แก้อาสาสมัคร	๓๖๐	๒ ครั้ง	๗๒๐	๐.๐๑
	สาธารณสุขฯ				
	๑.๗ เข้าร่วมประชุม/อบรม ตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	๓๖๐	๓๐ ครั้ง	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
	๑.๘ การรับหนังสือราชการในงานสาธารณสุข	๓๐	๓๗๒ ฉบับ	๑๑,๑๖๐	๐.๑๓
	๑.๙ การส่งหนังสือราชการในงานสาธารณสุข	๖๐	๖๑ ฉบับ	๓,๖๖๐	๐.๐๔
	๑.๑๐ จัดทำบันทึกแจ้งเหมาบริการพนักงานเก็บขยะขึ้นรถบรรทุกขยะในเขต อบต.แม่เงิน	๔๕	๒ ฉบับ	๙๐	๐.๐๐
	๑.๑๑ การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่เงิน				
	๑) นำส่งเงินและรายงานผลการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่เงิน	๖๐	๑ ครั้ง	๖๐	
	๒) จัดทำแผนการเงินประจำปี และปรับแผนการเงินระหว่างปี	๓๖๐	๒ ครั้ง	๗๒๐	
	๓) จัดทำแผนสุขภาพชุมชนประจำปี และปรับแผนสุขภาพชุมชนระหว่างปี	๑๘๐	๑ ครั้ง	๑๘๐	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) (๓)	ก่อน ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) (๔)	ก่อน ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ (๕)	
(๑)	<p>๓) จัดทำแผนสุขภาพชุมชนประจำปี และปรับแผนสุขภาพชุมชนระหว่างปี</p> <p>๔) บันทึกข้อมูลโครงการที่รองรับงบประมาณจากกองทุนฯ ใน โปรแกรม กบพ.</p> <p>๕) จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน</p> <p>๖) จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน</p> <p>๗) จัดทำข้อมูลสถานะการเงินประจำไตรมาสและประจำปี เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ</p> <p>๘) ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน</p> <p>๙) บันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่รองรับงบประมาณจากกองทุนฯ ใน โปรแกรม กบพ.</p> <p>๑๐) สรุปผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน ประจำปี</p> <p>๑.๑๒ รับแจ้งและตอบรับการแจ้งการฆ่าสัตว์ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การแจ้งการฆ่าสัตว์</p> <p>และการออกหลักฐานการรับแจ้งการฆ่าสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	๑	๑	๑	ครึ่ง
		๓๔	๒๑	๒๔	ครึ่ง
		๓๙	๒๔	๓๐	ครึ่ง
		๔	๔	๔	ครึ่ง
		๕	๕	๕	ครึ่ง
		๓๒	๑๘	๒๑	ครึ่ง
		๓๔	๒๑	๒๓	ครึ่ง
		๑	๑	๑	ครึ่ง
		๘	๓๐	๑๒	ครึ่ง

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล (นางสาวสุดา ปฎิเสน)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจข้อมูล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัญญ์ ชิตยยะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

## บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำล้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง งานการโยธา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาฬิกา)	ปริมาณงาน ปีงบประมาณ (ระบุหน่วยนับ)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาฬิกา)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	ด้านการปฏิบัติการ					
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้อ ๑.๒ สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการ ก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของ หน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ งานสำรวจโครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของ หน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ	๒๔๐	๕๕	๑๔,๑๖๐	๐.๑๗๑	
๒	ออกแบบ-เขียนแบบ โครงการก่อสร้างต่างๆ	๑,๒๐๐	๕๕	๗๐,๘๐๐	๐.๘๕๕	
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้อ ๑.๒ ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูป และรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ					
๓	เป็นนายตรวจเขต ตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง	๒๔๐	๗๐	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐๓	
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้อ ๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง					

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระบุหน่วยนั้น)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาทีก)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ	หมายเหตุ
๔	อ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. งานถอดแบบเพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง	๓๖๐	๕๙ งาน	๒๑,๒๔๐	๐.๒๕๗	
๕	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้อ ๑.๕ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้าง ตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน ควบคุมงานก่อสร้างโครงการตามเทศบัญญัติ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และโครงการอื่นๆ (๒ ชั่วโมง/ครั้ง จำนวน ๔๕ วัน/งาน)	๔,๐๕๐	๓๔ งาน	๑๓๗,๗๐๐	๑.๖๖๓	
๖	ด้านการบริการ					
๗	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้อ ๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมี ความรับผิดชอบแก่ผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับ ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน การระงับข้อพิพาทและลงข้อสรุปเรื่องที่ดินที่ติดกับทางสาธารณประโยชน์, ถ้ามีเอกสารกรมประมงภายในเขตเทศบาล	๑๘๐	๒๐๐ ครั้ง	๓๖,๐๐๐	๐.๔๓๕	
๘	การขออนุญาตขุดดิน-ถมดิน	๖๐	๒ ราย	๑๒๐	๐.๐๐๑	
๙	งานซ่อมบำรุงรักษาทรัพย์สินและสิ่งก่อสร้าง	๖๐	๒๐ ครั้ง	๑,๒๐๐	๐.๐๑๔	
	รวม			๒๙๖,๘๒๐	๓.๕๘๕	

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้	ปริมาณงาน	เวลาที่ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง	หมายเหตุ
	อ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง.	ต่อราย (นาที)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระบุหน่วยนั้น)	ต่อปี (นาที)		

**หมายเหตุ \*** กองช่าง อบต.แม่จัน มีตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ อาวุโส จำนวน ๑ อัตรา, ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ขอเพิ่มตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง. ๑ อัตรา

(ลงชื่อ)

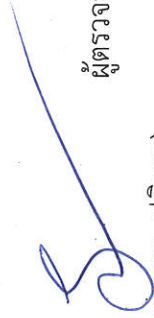


(นายนเรศ มਾਲะ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้เก็บข้อมูล

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุดา ปฏิเสณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)



(นายสathyณย์ ชติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ผู้รับรองข้อมูล

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง งานการโยธา  
 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระบุหน่วยนับ)	เวลาที่ทั้งหมด ต่อปี (นาที)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ	หมายเหตุ
๑	สำรวจประเมินการติดตั้งซ่อมดูแลบำรุงรักษาและใช้งานเครื่องมืออุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมใช้งานได้	๒๐	๒๓๐ ครั้ง	๔,๖๐๐	๐.๐๕๓	
๒	ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	๔๕	๗๕๐ ครั้ง	๓๓,๗๕๐	๐.๓๘๔	
๓	ตรวจสอบดูแลควบคุมไฟฟ้าสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๑๒๐	๓๔๐ ครั้ง	๔๐,๘๐๐	๐.๔๗๑	
๔	ตรวจสอบ จัดเตรียม และควบคุม อุปกรณ์เครื่องเสียงเพื่อในการดำเนินโครงการฯ และการประชุมฯ	๓๐๐	๒๕ ครั้ง	๗,๕๐๐	๐.๐๘๗	
	รวม		๑,๓๔๕.๐๐	๘๖,๖๕๐.๐๐	๑.๐๐	

(ลงชื่อ)

(นายเกรต มาละ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้เก็บข้อมูล

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภา ปุณิสาน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)

(นายสายัณย์ ชัยยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้รับรองข้อมูล

# ส่วนที่ ๒

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) ลังกัต สำนักงานสาธารณสุข  
 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) (๓)	ก่อน ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	ก่อน ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘	
(๑)			(๔)	(๕)	
๑	<b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b>				
	<b>ด้านการปฏิบัติการ</b>				
	๑.๑ งานให้บริการทางสาธารณสุข				
	๑.๑.๑ การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก (การพนหมอกควัน)	๖๐	๒๑๕	๒๑	ครั้ง
	๑.๑.๒ การสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะปัญญาการกลืนปีสสารหรืออุจจาระไม่ได้	๐	๒๕	๔๖	ครั้ง
	๑.๒ งานให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม				
	๑.๒.๑ จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	๐	๐	ครั้ง
	๑.๒.๒ จัดซื้อน้ำมันพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก	๒	๓	๑	ครั้ง
	๑.๒.๓ จัดซ่อมทรายอะเบท / นยาพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก	๑	๒	๑	ครั้ง
	๑.๒.๔ จัดซื้อวัสดุป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๑	๑	๑	ครั้ง
	๑.๒.๕ บำรุงรักษา รักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	๔	๔	๔	เครื่อง
	๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม				
	๑.๓.๑ จัดกิจกรรมดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อมของ อ.ดล.	๔	๔	๔	ครั้ง
	๑.๓.๒ ดำเนินการจัดเก็บขยะอันตรายในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๑๒	๑๒	๒๖	ครั้ง
	๑.๓.๓ กำกับดูแลการจัดเก็บขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๒๖๑	๒๖๑	๒๓๕	ครั้ง

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) (๓)	ก่อน ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗) (๔)	ก่อน ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ (๕)	
(๑)	(๒)				
	๑.๓.๔ จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะชุมชน	๑	๒	๑	ครั้ง
	๑.๓.๕ ให้บริการรับซื้อขยะรีไซเคิลในพื้นที่ตำบลแม่เงิน	-	๑	๑	ครั้ง
	๑.๔ สํารวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติเพื่อใช้ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข				
	การส่งเสริมสุขภาพและการสูชาภิบาล				
	๑.๔.๑ จัดทำรายงานและบันทึกข้อมูลการขึ้นทะเบียนของสุนัขและแมว	๒	๒	๒	ครั้ง
	๑.๔.๒ บันทึกข้อมูลขยะอันตรายในระบบ D-TOC	๑	๒	๒	ครั้ง
	๑.๔.๓ จัดทำรายงานและบันทึกข้อมูล มฟ.๒ ในระบบ	๑๒	๑๒	๑๒	ครั้ง
	๑.๔.๔ จัดเก็บข้อมูล สถิติ ผู้ป่วยโรคไขเลือดออกในพื้นที่	๒๒	๘๙	๖	ครั้ง
	๑.๔.๕ จัดทำรายงานปัญหา นำเสียในพื้นที่	๑	๑	๑	ครั้ง
	๑.๔.๖ จัดทำรายงานข้อมูลตลาดในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๑	๑	๑	ครั้ง
	๑.๕ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่างๆ				
	๑.๕.๑ เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุติดบ้าน ติดเตียงในพื้นที่ อบต.แม่เงิน	๔	๐	๐	ครั้ง
	๑.๖ จัดประชุมเชิงวิชาการ และทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมและป้องกันโรค แก่อาสาสมัคร	๓	๒	๒	ครั้ง
	สาธารณสุข				
	๑.๗ เข้าร่วมประชุม/อบรม ตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	๓๔	๔๙	๓๐	ครั้ง
	๑.๘ การรับหนังสือราชการในงานสาธารณสุข	๔๗๒	๔๙๕	๓๗๒	ครั้ง
	๑.๙ การส่งหนังสือราชการในงานสาธารณสุข	๑๒๐	๑๒๘	๖๑	ครั้ง
	๑.๑๐ จัดทำบันทึกแจ้งแผนบริการทางการแพทย์ชุมชนเขต อบต.แม่เงิน	๒	๒	๒	ครั้ง
	๑.๑๑ การดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่เงิน				
	๑) นำส่งเงินและรายงานผลการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่เงิน	๑	๑	๑	ครั้ง
	๒) จัดทำแผนการเงินประจำปี และปรับแผนการเงินระหว่างปี	๓	๑	๒	ครั้ง

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) ๒๕๖๘ (๔)	เวลาทั้งหมด (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	๔) บันทึกข้อมูลโครงการที่ขอรับงบประมาณจากกองทุนฯ ใน โปรแกรม กปท.	๖๐	๒๔ ครั้ง	๑,๔๔๐	
	๕) จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน	๖๐	๓๐ ครั้ง	๑,๘๐๐	
	๖) จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน	๓๖๐	๔ ครั้ง	๑,๔๔๐	
	๗) จัดทำข้อมูลสถานะการเงินประจำไตรมาสและประจำปี เสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ	๖๐	๕ ครั้ง	๓๐๐	
	๘) ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน	๓๖๐	๒๑ ครั้ง	๗,๕๖๐	
	๙) บันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการที่ขอรับงบประมาณจากกองทุนฯ ใน โปรแกรม กปท.	๖๐	๒๓ ครั้ง	๑,๓๘๐	
	๑๐) สรุปผลการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.แม่จัน ประจำปี	๓๖๐	๑ ครั้ง	๓๖๐	
	๑.๑๒ รับแจ้งและตอบรับการข่าสัตรี ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การแจ้งการ	๖๐	๑๒ ครั้ง	๗๒๐	
	และการออกหลักฐานการรับแจ้งการข่าสัตรี พ.ศ. ๒๕๖๒				
	รวม				๑.๗๒

(ลงชื่อ).....

ผู้กรอกข้อมูล

(ลงชื่อ).....

ผู้ตรวจข้อมูล

(ลงชื่อ).....

ผู้รับรองข้อมูล

(นายชัชวาล สุขสม)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวสุดา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(นายสายัณย์ ชิตยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง งานการโยธา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ						หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		
		จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ	
๑	<b>ด้านการปฏิบัติการ</b> ๑. งานสำรวจโครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ ๒. ออกแบบ-เขียนแบบ โครงการก่อสร้างต่างๆ ๓. เป็นนายตรวจเขต ตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง ๔. งานถอดแบบเพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง ๕. ควบคุมงานก่อสร้างโครงการตามข้อบัญญัติ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และโครงการอื่นๆ	๒๘	งาน	๓๐	งาน	๕๙	งาน	
๒	<b>ด้านการบริการ</b> ๖. การระงับข้อพิพาทและลงข้อริบรองเขตที่ดินที่ติดกับทางสาธารณประโยชน์, ลำเหมืองสาธารณประโยชน์ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ๗. การขออนุญาตขุดดิน-ถมดิน ๘. งานซ่อมบำรุงรักษาทรัพย์สินและสิ่งก่อสร้าง รวม	๒๘	งาน	๓๐	งาน	๕๙	งาน	
		๕๓	งาน	๖๕	งาน	๗๐	งาน	
		๒๘	งาน	๓๐	งาน	๕๙	งาน	
		๒๘	งาน	๓๐	งาน	๕๙	งาน	
		๑๙๕	ครั้ง	๑๙๘	ครั้ง	๒๐๐	ครั้ง	
		๒	ราย	๒	ราย	๒	ราย	
		๒๐	ครั้ง	๒๐	ครั้ง	๒๐	ครั้ง	
		๓๘๐	ครั้ง	๔๐๓	ครั้ง	๕๒๖	ครั้ง	

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ						ปีงบประมาณ				หมายเหตุ		
							พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘	
							จำนวน	หน่วยนับ	จำนวน	หน่วยนับ		จำนวน	หน่วยนับ

(ลงชื่อ) 

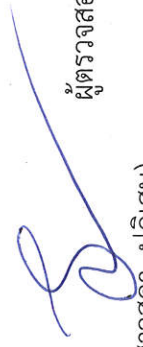
(นายนเรศ มาละ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ผู้เก็บข้อมูล (ลงชื่อ)

(นางสาวสุศุตา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัณห์ ชติยะ)

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง  
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง งานการโยธา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี (๒๕๖๖)	ก่อน ๒ ปี (๒๕๖๗)	ก่อน ๑ ปี (๒๕๖๘)	
	งานก่อสร้าง				
๑	สำรวจประมาณการติดตั้งซ่อมดูแลบำรุงรักษาและใช้งานเครื่องมืออุปกรณ์ไฟฟ้า พร้อมใช้งานได้	๑๙๐	๒๐๐	๒๓๐	ครึ่ง
๒	ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	๓๕๐	๕๕๐	๗๕๐	ครึ่ง
๓	ตรวจสอบดูแลควบคุมไฟฟ้าสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบลแม่เงิน	๓๐๐	๓๒๐	๓๔๐	ครึ่ง
๕	ตรวจสอบ จัดเตรียม และควบคุม อุปกรณ์เครื่องเสียงเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการฯ และการประชุมฯ	๑๒	๑๕	๒๕	ครึ่ง
	รวม(เฉลี่ย/ปี)	๘๕๒.๐๐	๑,๐๘๕.๐๐	๑,๓๔๕.๐๐	ครึ่ง

(ลงชื่อ)



ผู้เก็บข้อมูล  
(นายบรรต มาละ)

ผู้อำนวยการกองช่าง

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบข้อมูล  
(นางสาวสุศดา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสายัณห์ ชติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

การจัดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค.๖๘
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย.๖๗
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค.๖๑ ร้องขอ กสท
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๗
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ตำแหน่ง ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๗</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารการศึกษาระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค.๖๘
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ศพด.ปงตอง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๖
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศพด.วัดหนองแวง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ลงชื่อ

พิชญดา

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ

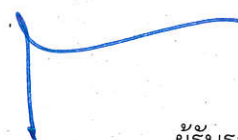


ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุดา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัญย์ ชิตียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(หลังปรับ)

การจัดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค.๖๘
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย.๖๗
คนสวน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	-	-	+๑	ปรับปรุงตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๑</b>	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๗
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๖๑ ร้องขอ กสท
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	-	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๗
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ทั่วไป)	๑	-	-	๑	-	-	-	ปรับปรุงอัตรากำลัง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ตำแหน่ง ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๘
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๑</b>	<b>๑๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๗</b>	<b>๘</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>+๒</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารการศึกษาระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.ปงตอง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ต.ค. ๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.วัดหนองแวง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๕๓	๕๓	๕๕	๕๗	-	-	+๓	

ลงชื่อ

พิชญดา

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ

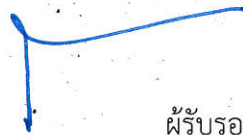


ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุภา ปฎิเสนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัญย์ ชิตยะ)

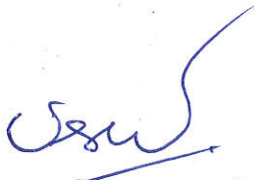
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง  
ที่ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย


ที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี ๒๕๖๙	หน้าข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย
<b>๑</b>	<b>เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน</b>		
	๑) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)		
	แผนงานบริหารงานทั่วไป	๕,๓๙๔,๔๘๐	๘๒,๙๑,๙๒,๙๘
	แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒๙๗,๙๐๐	๙๙
	แผนงานการศึกษา	๑,๐๒๖,๑๘๐	๑๐๓
	แผนงานสาธารณสุข	๔๖๓,๙๐๓	๑๑๒
	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓๑๘,๐๐๐	๑๑๘
	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑,๔๕๓,๒๖๐	๑๒๔
	๒) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)		
	แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒๑๐,๐๐๐	๘๒,๙๒
	แผนงานการศึกษา	๔๒,๐๐๐	๑๐๓
	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๔๒,๐๐๐	๑๒๔
	๓) เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
	- เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)	-	
	- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	๑๑,๗๖๐	๙๙
	- เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)	-	
	- เงิน พ.ช.ค. พนักงานส่วนตำบล	-	
	- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ปลัด อบต.ระดับกลาง	๘๔,๐๐๐	๘๓
<b>๒</b>	<b>ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน</b>	-	
	๑) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เดิม)	-	
	๒) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		
	แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑,๖๕๐,๐๔๕	๘๒,๙๓
	แผนงานรักษาความสงบภายใน	๗๓๓,๔๓๑	๙๙
	แผนงานการศึกษา	๕๓๘,๘๙๙	๑๐๓,๑๐๖
	แผนงานสาธารณสุข	๑๗๙,๓๒๒	๑๑๓
	แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๘๒,๘๓๓	๑๑๙
	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๕๓๓,๖๓๔	๑๒๕
	๓) เงิน พ.ช.ค. (ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง)		
	แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๓๘,๒๐๔	๘๒,๙๓

ที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี ๒๕๖๙	หน้าข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย
	แผนงานรักษาความสงบภายใน แผนงานการศึกษา แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๓๒,๐๐๐ ๕๗,๔๐๘ ๙๖,๐๐๐	๙๙ ๑๐๓,๑๐๖ ๑๒๕
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-	
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษา แก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แผนงานงบกลาง แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒๕,๐๐๐ ๓๓,๘๐๐ ๘๕,๖๐๐	๑๓๗ ๘๕,๙๒ ๑๒๖
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ฯลฯ)	-	
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-	
๙	เงินค่าเช่าบ้าน แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการศึกษา แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๔๐๘,๐๐๐ ๙๖,๐๐๐ ๑๔๔,๐๐๐	๘๔,๙๑,๙๓ ๑๐๔ ๑๒๕
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่	-	
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-	
๑๒	บำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีค่าใช้จ่ายค่าเช่า (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญ ซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	๔๖,๔๖๔	
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม แผนงานงบกลาง	๒๒๐,๐๐๐	๑๓๕
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แผนงานงบกลาง	๕๕๙,๙๙๘	๑๓๘

ร.ร.	รายการ	ตั้งจ่ายปี ๒๕๖๙	หน้าข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเนื่องในการป้องกันอริปไตยและรักษาความสงบ เรียบร้อยของประเทศ	-	
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี แก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แผนงานบริหารงานทั่วไป	๕๐๐,๐๐๐	๘๔
๑๙	ทุนการศึกษา	-	
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-	
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แผนงานงบกลาง	๘,๘๐๐	๑๓๕
๒๒	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงต่อสุขภาพ	-	
	รวมทั้งสิ้น	๑๕,๑๔๘,๙๒๑	ช่องที่ ๑
	ยอดตั้งจ่าย	๔๘,๑๐๐,๐๐๐	ช่องที่ ๒
	คิดเป็นร้อยละ	๓๑.๔๙	ช่องที่ ๓

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล  
(นางสาวอ้นเรื้อน แสงเดือนจุมปู)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(นางสาวสุตา ปฎิเสน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง  
(นายสายัณย์ ชิตียะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		กำลังคนที่ต้องการ		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	จำนวน	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๒	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐		
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๔๘๕,๔๔๐	๔๘๕,๔๔๐	๔๘๕,๔๔๐	๓๕,๗๗๐		
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑		๑	-	-	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๕,๗๗๐		
๒๕	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๔๖๒,๒๔๐	๑		๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๗๕,๕๖๐	๔๗๕,๕๖๐	๓๕,๕๒๐		
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ก.	๑	๒๙๗,๙๐๐	๑		๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๕,๕๒๐		
๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ก.	๑	๒๘๐,๔๔๐	๑		๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๐,๗๒๐	๒๙๐,๗๒๐	๒๙๐,๗๒๐	๓๕,๕๒๐		
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑๗๔,๙๖๐	๑		๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๕,๕๒๐		
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๒๐๓,๐๔๐	๑		๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๐,๖๐๐	๒๑๐,๖๐๐	๑๖,๕๒๐		
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑๕๐,๒๔๐	๑		๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๖๑,๗๖๐	๑๖๑,๗๖๐	๑๖๑,๗๖๐	๑๒,๕๒๐		
๓๑	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	-		-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๖,๕๒๐		
๓๒	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐		
๓๓	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐		
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๓๖,๓๖๐	๔๓๖,๓๖๐	๔๓๖,๓๖๐	๓๕,๗๗๐		
๓๕	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๔๐๒,๗๒๐	๑		๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๑๖,๒๘๐	๔๑๖,๒๘๐	๓๕,๗๗๐		
๓๖	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑		๑	-	-	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๑๓,๗๔๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๖๙,๐๖๐	๓๕,๗๗๐		
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ก.	๑	๒๒๑,๗๖๐	๑		๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๓๑,๔๘๐	๒๓๑,๔๘๐	๒๓๑,๔๘๐	๓๕,๕๒๐		
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๑,๕๒๐		
๓๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑๑๗,๗๒๐	๑		๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๒๒,๒๘๐	๑๒๒,๒๘๐	๑๒๒,๒๘๐	๑๑,๕๒๐		
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐	-		-	-	-	๐	๐	๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑,๕๒๐		
๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑		๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐		



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		กำลังคนที่ต้องการ		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙

**หมายเหตุ**

- : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ทั่วไปเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๕,๕๐๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
- : ข้าราชการย้ายโอน ลูกจ้างประจำจ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำหนด แต่ไม่ได้อนุมัติรวมเป็นรายการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
- : ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๙.๔/ว ๘๕๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีซึ่งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรย้ายโอนก่อนได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงาน ให้แนบคำนวณเป็นการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย
- : ให้นำพื้นที่ข้อมูลเรื่องตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- : ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : \*กำหนดเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ไม่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สิ่งกีด ขุนยพัฒนาเด็กเล็ก โดยจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ

ลงชื่อ **พิชญดา**

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้กรอกข้อมูล

ลงชื่อ

(นางสาวสุดา บุญใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ

(นายสายัญย์ ชิตียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คำนวณตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านบริการบริหารงานบุคคลเพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านบริการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการ			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)						หมายเหตุ				
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	(ในประจำตำแหน่ง)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
																				เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๕๕๘,๗๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๖๕,๕๒๐	๗๖๕,๕๒๐	๗๖๕,๕๒๐	๔๖,๕๖๐		
๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๑๕,๔๘๐	๕๗๒,๐๘๐	๕๗๒,๐๘๐	๕๗๒,๐๘๐	๔๐,๒๖๐	
๓	สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)	ต้น	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	-	-	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๓๖๐	๕๖๑,๒๘๐	๕๖๑,๒๘๐	๕๖๑,๒๘๐	๓๙,๖๓๐	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๘๒,๕๖๐		๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๐๘,๕๖๐	๔๐๘,๕๖๐	๔๐๘,๕๖๐	๓๑,๘๘๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๘๑,๔๔๐		๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๓๐๘,๐๔๐	๒๖,๓๖๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๔๘๘,๖๐๐		๑	-	-	-	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๕๒๗,๐๐๐	๕๒๗,๐๐๐	๕๒๗,๐๐๐	๔๑,๕๕๐	
๗	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๖๖,๐๐๐		๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๔๗๖,๕๖๐	๔๗๖,๕๖๐	๔๗๖,๕๖๐	๓๓,๐๐๐	
๘	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๐๓,๒๔๐		๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๑๓,๕๒๐	๓๑๓,๕๒๐	๓๑๓,๕๒๐	๒๕,๒๗๐	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๗๑,๒๐๐		๑	-	-	-	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๙,๖๘๐	๒๘๐,๙๒๐	๒๘๐,๙๒๐	๒๘๐,๙๒๐	๒๓,๓๗๐	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๘๗,๙๐๐		๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๑๘๐	๒๙๗,๑๘๐	๒๙๗,๑๘๐	๒๓,๓๗๐	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>																						
๑๑	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๒๐๙,๘๘๐		๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๙,๙๖๐	๒๑๙,๘๔๐	๒๑๙,๘๔๐	๒๑๙,๘๔๐	๑๗,๕๙๐	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๙๒,๓๖๐		๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๐๐,๕๖๐	๒๐๐,๕๖๐	๒๐๐,๕๖๐	๑๖,๐๓๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑๗๔,๙๖๐		๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๘๑,๘๘๐	๑๘๑,๘๘๐	๑๘๑,๘๘๐	๑๔,๕๘๐	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๗๑,๖๐๐		๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๖,๙๖๐	๑๘๘,๕๖๐	๑๘๘,๕๖๐	๑๘๘,๕๖๐	๑๔,๖๓๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑๙๗,๖๔๐		๑	-	-	-	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๗,๙๖๐	๒๐๕,๖๐๐	๒๐๕,๖๐๐	๒๐๕,๖๐๐	๑๖,๔๗๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๙๔,๑๖๐		๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๐๑,๓๖๐	๒๐๑,๓๖๐	๒๐๑,๓๖๐	๑๖,๑๘๐	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๗,๗๒๐		๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๒,๖๘๐	๑๒๒,๖๘๐	๙,๘๑๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๑๓๘,๐๐๐		-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๑,๑๙๐	
๑๙	คนสวน(ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๒๐,๖๐๐	๑๒๐,๖๐๐	๑๒๐,๖๐๐	๙,๘๐๐	
๒๐	คนสวน (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๒๒	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	

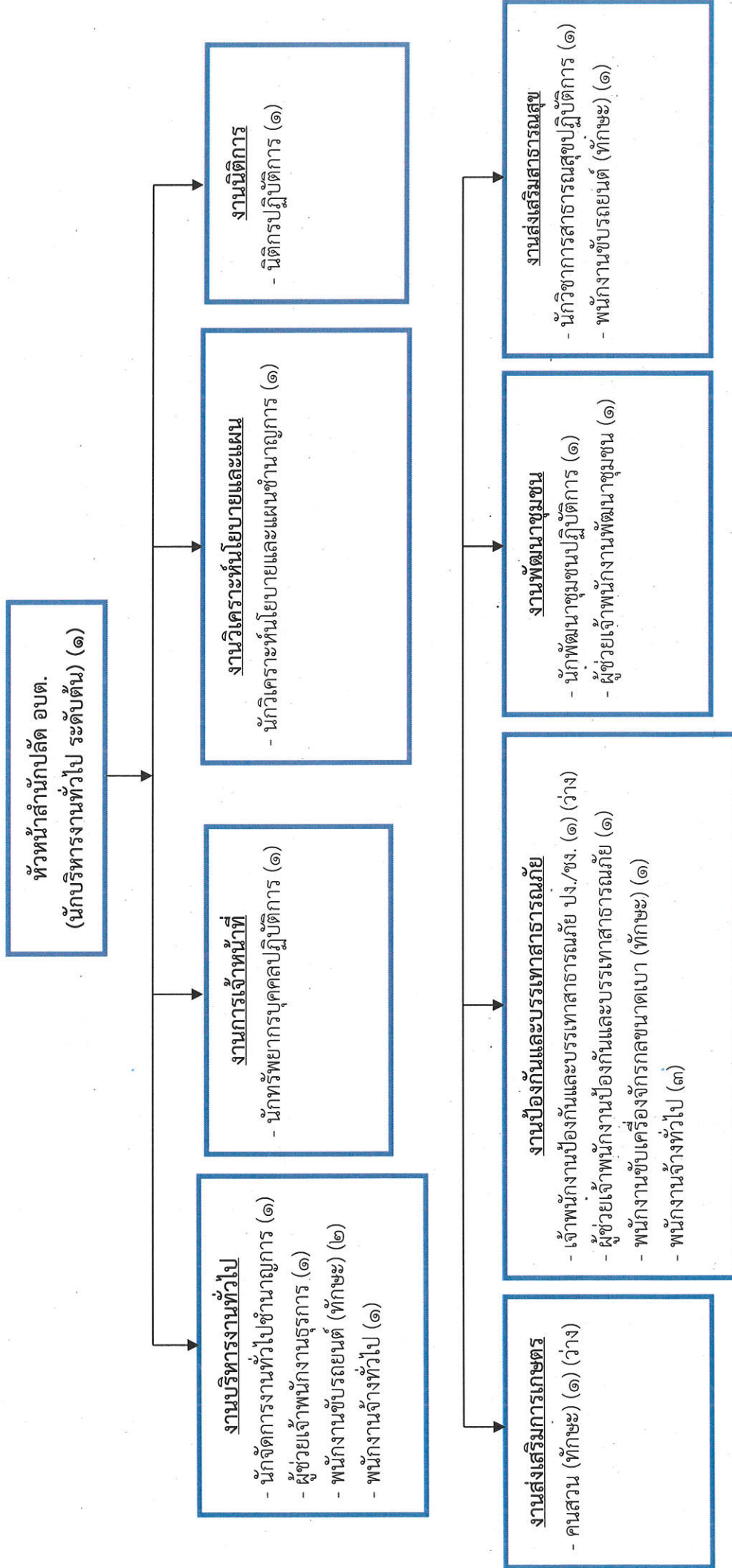
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		กำลังคนที่ต้องการ		ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	จำนวนเงิน(๑)	เงินสะสม(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม / ลด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒๒	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๓	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๔	คนงาน	-	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๔๘๑,๒๔๐	๔๘๑,๒๔๐	๔๘๑,๒๔๐	๓๕,๗๗๐
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่าง ๒ ค.ค.๒๗
๒๗	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	๔๖๒,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๖๒,๒๔๐	๔๖๒,๒๔๐	๓๕,๕๒๐
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	ว่าง ๑๖ ค.ค.๒๖
๒๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๘๐,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๓,๓๗๐
๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑๗๕,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๗๕,๙๖๐	๑๗๕,๙๖๐	๑๗๕,๙๖๐	๑๕,๕๘๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๒๐๓,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๒๐๓,๐๔๐	๑๖,๙๕๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑๕๐,๒๔๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๒,๕๒๐
๓๓	ถูกมีช่องทางพื้นที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)		๑	๑๑๒,๘๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	ว่าง ๑ ค.ค. ๒๗
๓๔	ถูกมีช่องทางพื้นที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป)		๑	๑๐๘,๐๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ปรับปรุงตำแหน่ง
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๐๐๐
๓๖	คนงาน		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง ๒ ค.ค. ๒๘
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๔๒๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๖๔,๖๔๐	๓๕,๒๒๐
๓๘	นายช่างโยธา	อาวุโส	๑	๔๐๒,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐	๓๓,๕๖๐
๓๙	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่าง ๑ ค.ค.๒๗
๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๒๑,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๑,๗๖๐	๑๘,๕๘๐
๔๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	๒๙๗,๙๐๐		-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๑,๕๐๐
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑๑๗,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑,๘๑๐
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		๑	๑๑๗,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	๑	๐	๐	๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐	๑๑,๘๑๐







โครงสร้างสำนักปลัด



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภทวิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ขก.)	ประเภท วิชาการ (ขพ.)	ประเภท วิชาการ (ขช.)	ประเภท ทั่วไป (ขง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (อวโล)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-			๔/-	๒/-		/๑			๑๑/๑	๑๘/๒

โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๑)

งานการเงินและบัญชี

- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (๑)
- คนงาน (๒) (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)

งานพัฒนารายได้

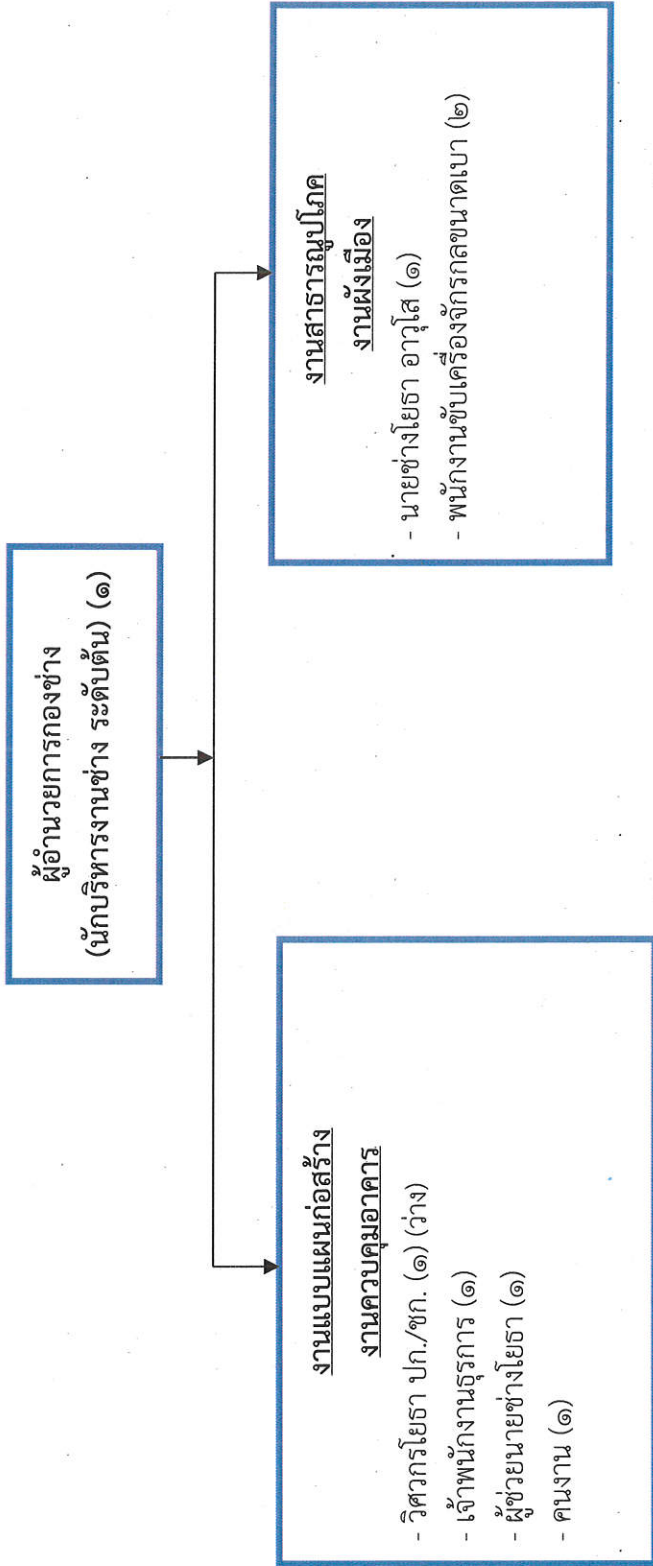
- แผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าหน้าที่ภาษีได้ ปง./ชง. (๑) (ว่าง)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ภาษีได้ (๑)
- ผู้ช่วยคู่มือช่างแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (ทักษะ) (๑) (ว่าง)

งานพัสดุและทรัพย์สิน

- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (๑)

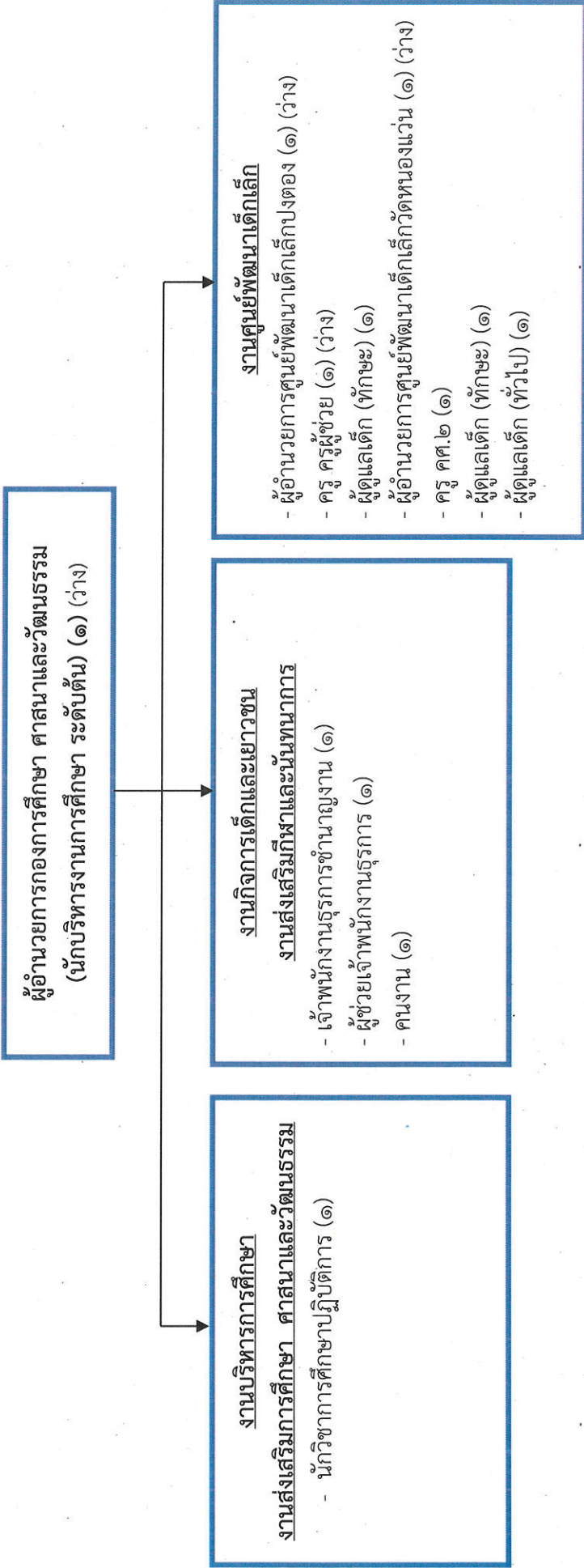
ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-			-/๑	๑/-	-/๑		๑/-		๔/๒	๗/๓

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ป.ก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท วิชาการ (ชช.)	ประเภท ทัวไป (ป.ง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทัวไป (ช.ง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทัวไป (อาวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน		๑/-			-/๑				๑/-		๑/-	๔/-	๗/๑

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	จำนวน	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชข.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ขง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อากโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
		-/๑	๑/-	๑/-	๑/-	๑/-	๑/-	๑/-	๑/-	๑/-	/๒	๑/๑	๓/-	๒/-	๘/๔

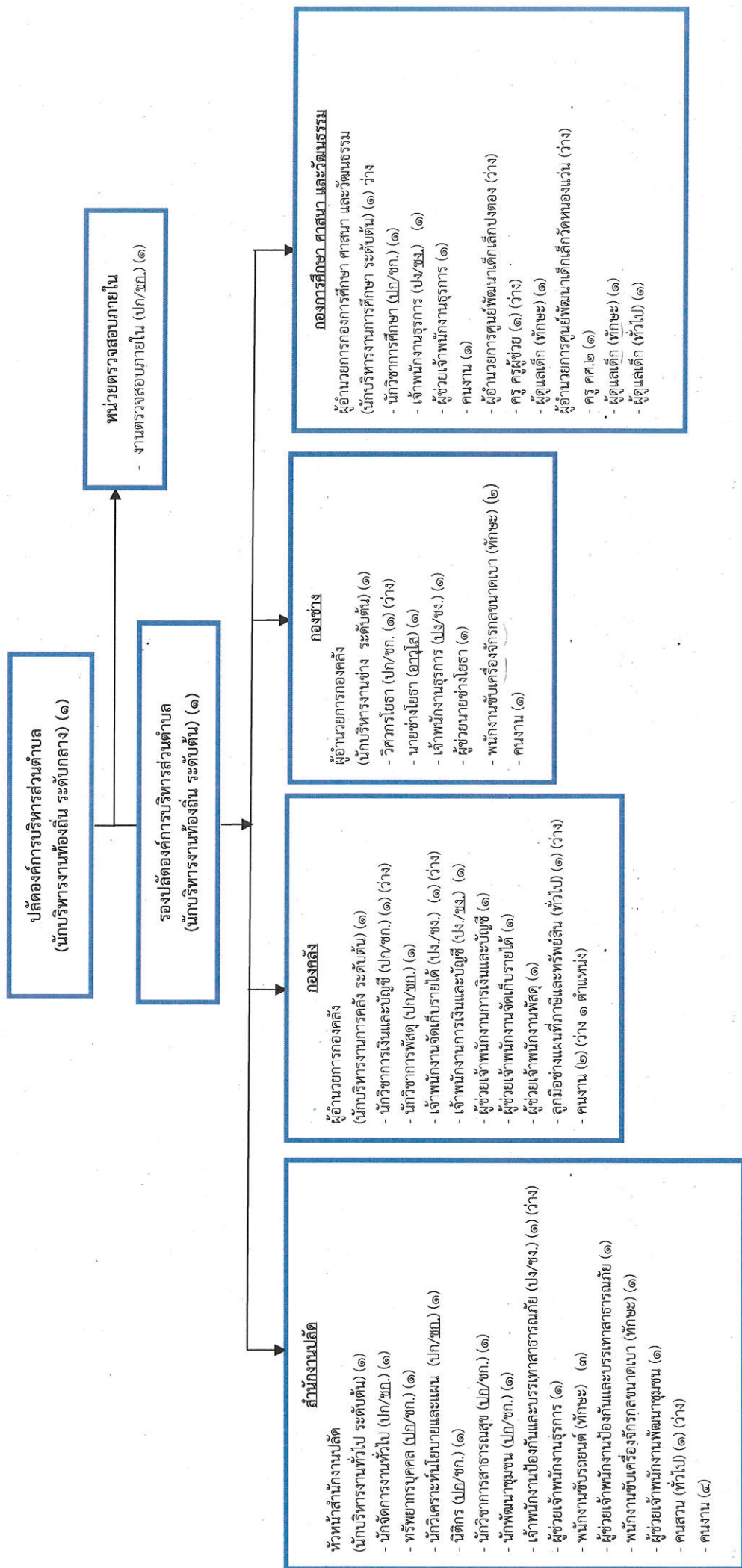
## หน่วยตรวจสอบภายใน

## หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (๑)

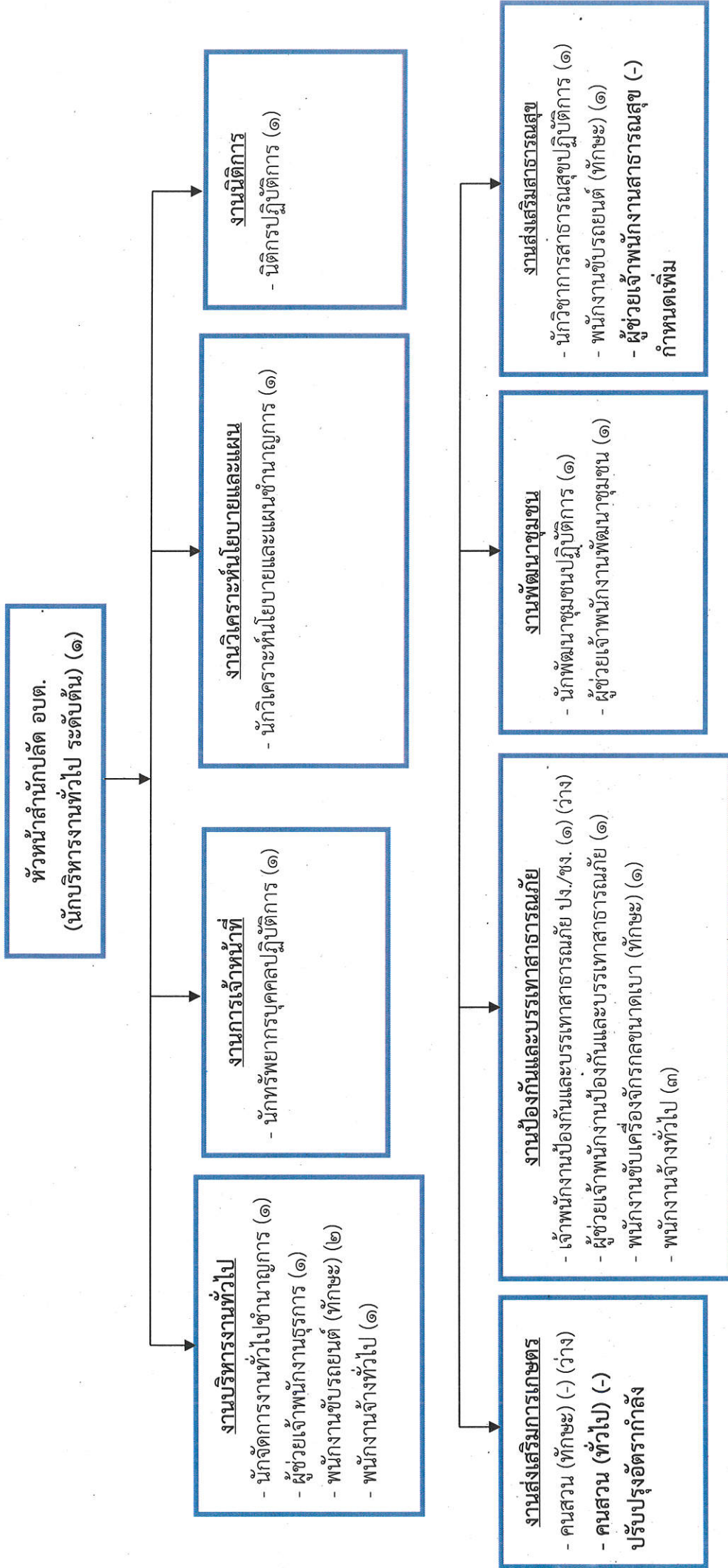
ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชท.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชข.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้ช่วยครู ผู้ช่วย (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	-	-	-	๑/-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-๑/-

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



ระดับ	บริหารท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	อำนาจการ	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ครู	ครู	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
	ระดับ	ระดับ	ท้องถิ่น	ทั่วไป	ทั่วไป	ทั่วไป	วิชาการ	วิชาการ	วิชาการ	คศ. ๒	คศ. ๒	ทั่วไป	ตามภารกิจ
	กลาง	ต้น	ระดับต้น	(ปง.)	(ชก.)	(อวุโส)	(ชก.)	(ปค.)	(ชก.)	(ทีม/ที่ว่าง)	(ทีม/ที่ว่าง)	(ทีม/ที่ว่าง)	(ทีม/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	๑/-	๓/๑	๑/๒	๓/-	๑/-	๔/-	๕/๒	๔/-	๑/-	๑/-	๒๐/๒	๘/๑

โครงสร้างสำนักปลัด



ระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ป.ก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชท.)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (อาวุโส)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	๑/-	๔/-	๒/-	๒/-	๒/-	/๑	๑/๒		๑/๒	๑๘/๓



โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)

งานแบบแผนก่อสร้าง  
งานควบคุมอาคาร

- วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑) (ว่าง)
- เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑)
- คนงาน (๑)

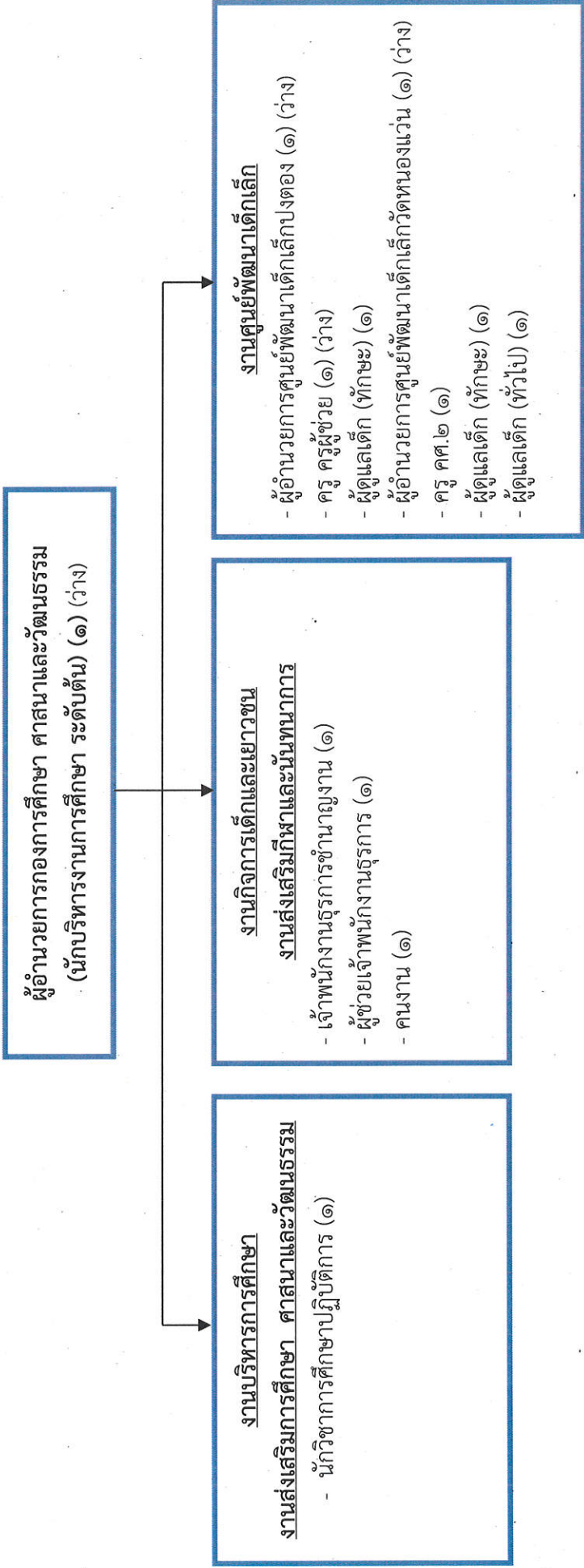
งานสาธารณูปโภค

งานฝังเมือง

- นายช่างโยธา อาวุโส (๑)
- นายช่างโยธา ปง./ชง. (-) กำหนดเพิ่ม
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (-) กำหนดเพิ่ม
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่นระดับ ต้น	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง	ประเภท วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท วิชาการ (ชพ.)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวุโส) (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน		๑/-			-/๑	๑/๑			๑/๑		๑/-	๔/๑	๗/๒

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



ระดับ	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ชข.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ขง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อาวโศ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	-/๑			๑/-			๑/-		/๒	๑/๑	๓/-	๒/-	๘/๔

หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน  
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (๑)

ระดับ	จำนวน	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ป.ก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ช.ก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ช.พ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท วิชาการ (ช.ช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ป.ง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (ช.ง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ประเภท ทั่วไป (อา.โศ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้ช่วยครู ผู้ช่วย (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
		-	-	-	-	๑/-	-	-	-	-	-	-	-	-	-๑/-

๑๑. บัญชีการจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน		
๑	นางสาวสุดา ปฎิเสนา	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๕๘,๗๒๐ (๕๖,๕๖๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๗๒๖,๗๒๐
๒	นางสาวธัญวลัย รุจิกรพัฒนกุล	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๐,๒๖๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๕๓๕,๑๒๐
<b>สำนักงานปลัด</b>													
๓	นายอนันต์ วุฒิ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๖๖๘,๙๖๐ (๓๔,๐๘๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๗๒๐,๙๖๐
๔	นายอัศวเดช สุคติสม	ร.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐*๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๕	นางสาวพิชญดา ขอบสวน	บ.บ. <small>กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</small>	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	ปก.	๒๕๑,๕๔๐ (๒๐,๑๒๐*๑๒)	-	-	๒๕๑,๕๔๐
๖	นายเกษม เยี่ยมสะอาด	ศ.ศ.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐*๑๒)	-	-	๔๙๘,๖๐๐
๗	นางช่อทิพย์ อินตะชะ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิจการ	ปก.	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐*๑๒)	-	-	๓๙๖,๐๐๐
๘	นายจรัญ ผงขาว	ศ.ศ.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิจการ	ปก.	๓๐๓,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๑๒)	-	-	๓๐๓,๒๕๐
๙	นางสาวอารีย์ วงศ์บุญชัยเลิศ	วท.บ. (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	ปก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๓,๓๔๐*๑๒)	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๑๐	-	-	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	ภูมิกศศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๑	นางสาวพรรณราย ไชยสิทธิ์	บธ.บ. <small>มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</small>	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	๑๙,๒๓๖.๐๐ <small>(๑๖,๐๓๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๙,๒๓๖.๐๐
๑๒	นายประดิษฐ์ ชติยะ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๒๐,๙๘๘.๐๐ <small>(๑๗,๕๙๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๒๐,๙๘๘.๐๐
๑๓	นายธนากร แวนปิ่นชัย	ศศ.บ. <small>(การศึกษาระดับ)</small>	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	๑๗,๕๙๐.๐๐ <small>(๑๔,๕๘๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๗,๕๙๐.๐๐
๑๔	นายเสรี แวนนันท	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๗,๑๖๐.๐๐ <small>(๑๔,๙๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๗,๑๖๐.๐๐
๑๕	นายเสนาะ คำหลางแว่น	ปวส.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องพิมพ์และบรรณสารตามวัย	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องพิมพ์และบรรณสารตามวัย	-	คุณวุฒิ	๑๙,๒๖๐.๐๐ <small>(๑๖,๕๗๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๙,๒๖๐.๐๐
๑๖	นายมงคล เทพพรหม	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๙,๑๖๐.๐๐ <small>(๑๖,๑๘๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๙,๑๖๐.๐๐
๑๗	นายอานนท์ แวนปิ่นไชย	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๑,๗๗๒.๐๐ <small>(๙,๘๑๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๑,๗๗๒.๐๐
๑๘	-	-	-	คนสวน	-	ทักษะ	-	คนสวน	-	ทักษะ	๑๑,๘๘๐.๐๐ <small>(๙,๘๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๑,๘๘๐.๐๐
๑๙	นายวรพงษ์ พรหมปัญญา	ม.๓	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐,๕๐๐.๐๐ <small>(๙,๐๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐
๒๐	นายรติพงษ์ จันทะวงศ์	ม.๖	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐,๕๐๐.๐๐ <small>(๙,๐๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐
๒๑	นายนพคุณ จันทาพูน	ปวส.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐,๕๐๐.๐๐ <small>(๙,๐๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐
๒๒	นายณัฐพล สอนไวย์	กศน.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐,๕๐๐.๐๐ <small>(๙,๐๐๐*๑.๑๖)</small>	-	-	๑๐,๕๐๐.๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
กองคลัง													
๒๓	นางสาวอุณเรือน แสงเดือนนุญ	บ.ร.ม	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๗๑,๒๔๐
๒๔	-	-	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	๔๖๒,๒๔๐
๒๕	นางสาวกฤษดาภรณ์ วาตา	ร.ป.ศ.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	๔๖๒,๒๔๐
๒๖	-	-	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./พ.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./พ.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	๒๙๗,๙๐๐
๒๗	นางสาวธัญญา คำโนนพะ	ศ.ศ.บ. (การบัญชี)	๑๒ ๓ ๐๔ ๔๒๐๑ ๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ช.ง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ช.ง.	๒๘๐,๔๕๐ (๒๓,๓๗๐*๑๒)	-	๒๘๓,๑๒๐
๒๘	นางสาววิลาวัลย์ จันทาพูน	ป.ว.ส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	๑๗๔,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐*๑๒)	-	๑๗๔,๙๖๐
๒๙	นางสาวฐานิกา เชื้อเจ็ดตน	บ.ร.บ. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	๒๐๓,๐๕๐ (๑๖,๙๒๐*๑๒)	-	๒๐๓,๐๕๐
๓๐	นางสาววรรณสร มุสิกาศ	ป.ว.ส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	๑๕๐,๒๕๐ (๑๒,๕๒๐*๑๒)	-	๑๕๐,๒๕๐
๓๑	-	-	-	ลูกมือช่างแผนกภาษีและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	-	ลูกมือช่างแผนกภาษีและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๒	นายศรัณย์ ศรีสุวรรณ	ค.บ. (พลศึกษา)	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	-	-	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ			
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน
กองช่าง														
๓๔	นายนเรศ มาละ	ว.ท.บ. (ก่อสร้าง)	๑๒-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อ.ท.	ต้น	๔๒,๖๕๐ (๓๔,๒๒๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๔๐๐*๑๒)	-	๔๖,๐๕๐
๓๕	-	-	๑๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๓๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
๓๖	นายขวัญชัย โกลมนกุล	ป.ว.ส.(ก่อสร้าง)	๑๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	๑๒-๓๐-๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐*๑๒)	-	-	๔๐๒,๗๒๐
๓๗	นายวรพันธุ์ แก่นจันทร์	ร.ป.ม	๑๒-๓๐-๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ก.	๑๒-๓๐-๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ก.	๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๔๘๐*๑๒)	-	-	๒๒๑,๗๖๐
๓๘	นายชัยเลิศ ชัยยะ	ป.ว.ส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	คุณวุฒิ	๓๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๓๓๘,๐๐๐
๓๙	นายชัชวาลย์ พานิชอัตรา	ม.๖	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๑๗,๗๒๐ (๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๗๒๐
๔๐	นายณรงค์ คินมาเมือง	ป.๖	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๔๑	นางสาวพัชรี พรหมแจ้ง	บธ.บ. (การบัญชี)	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม														
๔๒	-	-	๑๒-๓๐-๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๓๐-๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	อ.ท.	ต้น	๔๗,๙๕๐ (๔๑,๕๕๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	ว่างเมื่อ ๓๐ มี.ค.๖๕
๔๓	นายจักรพันธ์ ใจอินทร์	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๒-๓๐-๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก.	๑๒-๓๐-๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐*๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๔๔	นางสาวกัญญา พิชัย	ศต.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๒-๓๐-๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๑๒-๓๐-๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ช.ง.	๓๕๗,๗๒๐ (๒๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	๓๕๗,๗๒๐ ณ

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ	
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน
๔๕	นางสาวพวงรักษ์ รวมสุข	วท.บ. (สถิติประยุกต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	๑๙๕,๐๔๐ (๑๖,๓๗๐*๑๒)	-	-	๑๙๕,๐๔๐
๔๖	นายปภินวิช ยอดมูลี	ม.๖	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปงตอง</b>														
๔๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**
๔๘	-	-	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๓๗๕	ครู	-	ครูช่วย	๑๒๓๕๖๖๐๐๓๓๗๕	ครู	-	ครูช่วย	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๖
๔๙	นางพิพรธรรณ ไร่เรือง	ค.บ. (ภาวศึกษานุปริญญา)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	-	-	-
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองแวง</b>														
๕๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**
๕๑	นางมุกดา ปันปิ่น	ศศ.บ.	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๓๗๖	ครู	-	คศ.๒	๑๒๓๕๖๖๐๐๓๓๗๖	ครู	-	คศ.๒	-	-	-	-
๕๒	นางสาวชานวี ไชยสิทธิ์	น.บ.บัณฑิต น.บ.บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	-	-	-
๕๓	นางสาวกรรณก แวนปั่นไชย	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทั่วไป	๑๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>														
๕๔	นางสาวรัฐธิญา ตาสม	บช.บ. (บัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชก.	๓๐๕,๖๕๐ (๒๕,๔๗๐*๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๕๐

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ ๔๗,๕๐ ของกองการศึกษา จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราว่างและงบประมาณจากสำนักงานหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

ชื่อ-สกุล	กรอบัตรกำลังเดิม		ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ
	วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	

ลงชื่อ

**พิชญ์**

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



(นางสาวสุดา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

ลงชื่อ



(นายสายัณย์ ชิตยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ผู้รับรองข้อมูล

๑๑. บัญชีการจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน อำเภอแม่เงิน จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นางสาวสุดา ปฎิเสนา	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๕๘,๗๒๐ (๕๖๕๖๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๗๒๖,๗๒๐	
๒	นางสาวรัญวลัย รัจกรพิพัฒน์กุล	ร.ม.	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๘๓,๑๒๐ (๔๙,๒๖๐*๑๒)	-	๕๒๕,๑๒๐	
สำนักงานปลัด														
๓	นายอนันต์ วุฒิ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๕๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐*๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐	
๔	นายอัครเดช สุตสม	ร.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิจการ	ชก.	๓๘๒,๕๖๐ (๓๗,๘๘๐*๑๒)	-	๓๘๒,๕๖๐	
๕	นางสาวพิชญดา ขอบสวน	บ.บ.บ. <small>(การปกครองส่วนท้องถิ่น)</small>	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิจการ	ป.ก.	๒๕๑,๕๕๐ (๒๐,๑๒๐*๑๒)	-	๒๕๑,๕๕๐	
๖	นายฤกษ์ณะ เอี่ยมสะอาด	ศ.ศ.ม.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิจการ	ชก.	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐*๑๒)	-	๔๙๘,๖๐๐	
๗	นางช่อทิพย์ อินตะชะ	น.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิจการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิจการ	ป.ก.	๓๗๖,๐๐๐ (๓๗,๐๐๐*๑๒)	-	๓๗๖,๐๐๐	
๘	นายจรัญ ผนขาว	ศ.ศ.บ.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิจการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิจการ	ป.ก.	๓๐๓,๒๕๐ (๒๕,๒๗๐*๑๒)	-	๓๐๓,๒๕๐	
๙	นางสาวอารีย์ วงศ์บุญชัยเลิศ	ว.ท.บ. <small>(จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)</small>	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	ป.ก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิจการ	ป.ก.	๒๘๐,๐๘๐ (๒๗,๓๕๐*๑๒)	-	๒๘๐,๐๘๐	
๑๐	-	-	๑๒-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๕,๘๒๕*๑๒)	-	๒๙๗,๙๐๐	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑๑	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	คุณวุฒิ	๑๓๔,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐*๑๒)	-	-	๑๓๔,๐๐๐
๑๒	นางสาวพรรณราย ไชยสิทธิ์	บ.บ. <small>(การศึกษาระดับสูง)</small>	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	๑๓๒,๓๖๐ (๑๖,๖๓๐*๑๒)	-	-	๑๓๒,๓๖๐
๑๓	นายประดิษฐ์ ชติยะ	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๒๐๙,๘๘๐ (๑๗,๔๙๐*๑๒)	-	-	๒๐๙,๘๘๐
๑๔	นายธนกร แวงปิ่นชัย	ศ.บ. <small>(การศึกษาระดับสูง)</small>	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	คุณวุฒิ	๑๓๕,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐*๑๒)	-	-	๑๓๕,๙๖๐
๑๕	นายศรี แวงนันท	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๓๑,๖๐๐ (๑๔,๓๐๐*๑๒)	-	-	๑๓๑,๖๐๐
๑๖	นายสมณะ คำหลางแว่น	บ.ส.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานและบรรณารักษ์	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานและบรรณารักษ์	-	คุณวุฒิ	๑๓๗,๖๔๐ (๑๖,๔๗๐*๑๒)	-	-	๑๓๗,๖๔๐
๑๗	นายมงคล เทพพรหม	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๓๔,๑๖๐ (๑๖,๓๔๐*๑๒)	-	-	๑๓๔,๑๖๐
๑๘	นายอานนท์ แวงปิ่นไทย	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ทักษะ	๑๑๗,๗๒๐ (๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	๑๑๗,๗๒๐
๑๙	-	-	-	คนสวน	-	ทักษะ	-	คนสวน	-	ทักษะ	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย.๖๗
๒๐	-	-	-	คนสวน	-	ทั่วไป	-	คนสวน	-	ทั่วไป	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐*๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๑	นายวรพงษ์ พรหมปัญญา	ม.๓	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐*๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐
๒๒	นายรติพงษ์ จันทะวงศ์	ม.๖	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๔,๐๐๐ (๘,๖๖๐*๑๒)	-	-	๑๐๔,๐๐๐ <small>๙๓</small>

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน			หมายเหตุ	
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน
๒๓	นายนพคุณ จันทาพูน	ปวส.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายณัชพล สอนไวย	กศน.	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
<b>กองคลัง</b>														
๒๕	นางสาวอรุณเรณู แสงเดือนจุมปู	บธ.ม	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อ.ท.	ต้น	๒๒๘,๒๕๐ (๓๕,๓๗๕*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๔๘๐,๒๕๐
๒๖	-	-	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๗
๒๗	นางสาวกฤษดาภรณ์ วาตา	ร.ป.ศ.	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ช.ก.	๔๖๒,๒๕๐ (๓๘,๕๒๐*๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๕๐
๒๘	-	-	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ธ.ค.๖๑
๒๙	นางสาวธัญญา คำโมณะ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๒ ๓ ๐๔ ๒๑๐๑ ๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ช.ง.	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ช.ง.	๒๘๐,๕๕๐ (๒๓,๓๗๕*๑๒)	-	-	๒๘๓,๑๒๐
๓๐	นางสาววิลาวัลย์ จันทาพูน	ปวส. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	คุณวุฒิ	๑๗๕,๙๖๐ (๑๔,๕๘๐*๑๒)	-	-	๑๗๕,๙๖๐
๓๑	นางสาวฐาณิกา เชื้อเจ็ดตน	บ.บ.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	คุณวุฒิ	๒๐๓,๐๕๐ (๑๖,๙๒๐*๑๒)	-	-	๒๐๓,๐๕๐
๓๒	นางสาววรรณสรณ์ มุสิกภาค	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	คุณวุฒิ	๑๕๐,๒๕๐ (๑๒,๕๒๐*๑๒)	-	-	๑๕๐,๒๕๐
๓๓	-	-	-	ลูกจ้างแผนกพัสดุและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	-	ลูกจ้างแผนกพัสดุและทรัพย์สิน	-	ทักษะ	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ธ.ค.๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				ผู้ดำรงตำแหน่ง				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	รวม	
๓๔	-	-	-	ลูกมือช่างแผนกช่างและทรัพย์สิน	-	ทั่วไป	-	ลูกมือช่างแผนกช่างและทรัพย์สิน	-	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๓๕	นายศรัณย์ ศรีสุวรรณ	ค.บ. (พลศึกษา)	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๕
๓๖	-	-	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	คนงาน	-	ทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐*๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองช่าง															
๓๗	นายเนเรศ มาละ	วท.บ. (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	อท.	ต้น	-	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	๕๒,๐๐๐	๕๖๔,๖๕๐
๓๘	-	-	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	-	๓๕,๓๒๐ (๒,๕๖๐*๑๒)	-	๓๕,๓๒๐	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
๓๙	นายขวัญชัย โภเมนกุล	บร.ส(ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อ.ส.	-	๕๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐*๑๒)	-	๕๐๒,๗๒๐	๔๐๒,๗๒๐
๔๐	นายวรินทร์ แก้วจันทร์	ร.ป.ม	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง.	-	๒๒๑,๗๖๐ (๑๘,๔๘๐*๑๒)	-	๒๒๑,๗๖๐	๒๒๑,๗๖๐
๔๑	-	-	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ก.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ก.	-	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐
๔๒	นายชัยเลิศ ชิตียะ	ปว.ส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	คุณวุฒิ	-	๓๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐*๑๒)	-	๓๓๘,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐
๔๓	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	คุณวุฒิ	-	๓๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐*๑๒)	-	๓๓๘,๐๐๐	๓๓๘,๐๐๐
๔๔	นายชัชวาลย์ พานิชอัตรา	ม.๖	-	พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	พนักงานช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	-	๑๑๗,๗๒๐ (๘,๘๑๐*๑๒)	-	๑๑๗,๗๒๐	๑๑๗,๗๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ		
		วุฒิการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง
๔๕	นายณรงค์ คินมาเมือง	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ทักษะ	๑๑๒,๕๐๐ (๙,๕๐๐*๑๒)	-	-	๑๑๒,๕๐๐
๔๖	นางสาวพัชรี พรหมแจ้	บธ.บ. (การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๕,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๕,๐๐๐
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>													
๔๗	-	-	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา <small>(ผู้ชำนาญการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</small>	อ.ท.	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา <small>(ผู้ชำนาญการทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)</small>	อ.ท.	ต้น	๕๙๗,๙๕๐ (๕๑,๕๕๐*๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค.๖๕
๔๘	นายจักรพันธ์ ใจอินทร์	บธ.บ. (การจัดการ)	๑๒-๓-๐๕-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิซการ	๑๒-๓-๐๕-๓๕๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิซการ	ป.ก.	๒๔๕,๒๕๐ (๒๐,๔๕๐*๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๕๐
๔๙	นางสาวกัญญา พิษัย	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๓๕๗,๗๒๐ (๒๙,๘๑๐*๑๒)	-	-	๓๕๗,๗๒๐
๕๐	นางสาวพวงรักษ์ รวมสุข	วท.บ. (สถิติประยุกต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	คุณวุฒิ	๑๙๕,๐๕๐ (๑๖,๒๕๐*๑๒)	-	-	๑๙๕,๐๕๐
๕๑	นายปภินวิช ยอดมุณี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	ทั่วไป	๑๐๕,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	-	-	๑๐๕,๐๐๐
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปงดอง</b>													
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**
๕๓	-	-	๑๒๓๐๕๖๖๐๐๓๗๕	ครู	ครูช่วย	๑๒๓๐๕๖๖๐๐๓๗๕	ครู	ครูช่วย	ครูช่วย	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๖
๕๔	นางทิพวรรณ ไร่เรือง	ค.บ. (การศึกษานานาชาติ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ทักษะ	-	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			ผู้ดำรงตำแหน่ง			เงินเดือน			หมายเหตุ	
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน		
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองแวงวัน												
๕๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**	
๕๖	นางมุกดา ปิ่นปิ่น	ศศ.บ.	๑๒๓๐๘๖๖๐๐๓๗๖	ครู	๑๒๓๘๖๐๐๓๗๖	ครู	คศ.๒	-	-	-	-	
๕๗	นางสาวเขาวินิ ไชยสิทธิ์ <small>บ.บ.(การศึกษ)</small> ป.บัณฑิต	บ.บ. (การศึกษ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	-	
๕๘	นางสาวกรรณก แวงปิ่นไชย	ม.บ	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐*๑๒)	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๕๙	นางสาวรุริชญา ตาสม	บช.ป. (บัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	ชก.	ชก.	ชก.	๓๐๘,๖๔๐ (๒๕,๕๗๐*๑๒)	๓๐๘,๖๔๐

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ ๕๗,๕๘ ของกองการศึกษา จะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

ลงชื่อ

**พิชญดา**

ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวพิชญดา ขอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวสุดา ปฏิเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสายัณย์ ขัติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เงิน

# ภาคผนวก



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ที่ ๓๓๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จะดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ดังนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน       | เป็น ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน         | เป็น คณะกรรมการ          |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | เป็น คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | เป็น คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น คณะกรรมการ          |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                        | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                        | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน แล้วให้รายงานนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ต่อไป


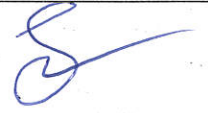
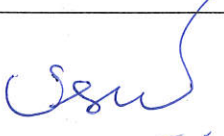

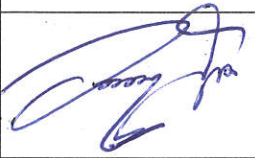

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสายัญย์ ขัติยะ)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙  
เพื่อการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสายัณย์ ชติยะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวสุดา ปฏิเสน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน กรรมการ	
๓	นางสาวอุ้นเรือน แสงเดือนจุมปู	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ	
๔	นายนเรศ มาละ	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ	
๕	นายอัครเดช สุตสม	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ	
๖	นางสาวพิชญดา ขอบสวน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

**สรุปรายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**  
**ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๙**

เพื่อการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสายัญย์ ชติยะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุดา ปฎิเสน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	กรรมการ
๓. นางสาวอุ้นเรือน แสงเดือนจุมปู	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายนเรศ มาละ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายอัครเดช สุดสม	นักจัดการงานทั่วไป รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวพิชญดา ชอบสวน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุม**

เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายสายัญย์ ชติยะ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประธานกรรมการ กล่าวทักทายที่ประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**  
**ประธานฯ**

**เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑.๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ที่ ๓๓๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ดังนี้

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	ประธานกรรมการ
๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗) หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๘) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และปรับปรุง ทบทวน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังมีหน้าที่พิจารณาภาระงานและปริมาณงานที่เปลี่ยนไปในห้วง ๓ ปี ในกรอบของแผนอัตรากำลังฯ ดังกล่าว เพื่อให้มีการทบทวนหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนด้วย

๑.๒ ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ กำหนดไว้ว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ เนื่องจากกฎหมายกำหนดไว้รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ซึ่งเราจะได้พิจารณากันต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย เพื่อขอให้ที่ประชุมรับรองสรุปรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

การพิจารณากำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

**๑. ขออนุมัติกำหนดเพิ่ม**

สังกัด สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

พนักงานส่วนตำบล

- นายช่างโยธา ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

**๑. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง**

สังกัด สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

- คนสวน (ทั่วไป)

สังกัด กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
- ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ทั่วไป)

และตามบันทึกข้อความสำนักปลัด อบต. ที่ ขร ๗๙๒๐๑/ ๗๗๔ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติและดำเนินการเปิดกรอบและปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในส่วนของรายละเอียดมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคลฯ เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดคะ

### นักทรัพยากรบุคคลฯ

เรียนท่านคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ทุกท่าน ตามบันทึกข้อความสำนักปลัด ตามที่ประธานคณะกรรมการได้แจ้งไปนั้น ข้อมูลประกอบการพิจารณาในการกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลั้ง (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีกรอบอัตรากำลั้งอยู่ ๕๔ อัตรา ปัจจุบันมีนครองตำแหน่ง จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ อัตราว่าง ๑๑ อัตรา

สังกัด	ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
สำนักปลัด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค. ๒๕๖๘
	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๑	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๑
	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(ผู้มีทักษะ)	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
	คนงาน	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
กองช่าง	วิศวกรโยธา	๑	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๑	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	กำหนดเพิ่มตามแผน
	ครู ครูผู้ช่วย	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๑</b>	

### กรอบอัตรากำลั้ง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลั้ง	กรอบอัตรากำลั้งใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค.๖๘
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย.๖๗
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๗
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ค.ค.๖๑ ร้องขอ กสค
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ค.ค.๖๗ ว่าง ๑ ตำแหน่ง ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๘
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	๑		๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารการศึกษาระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศพด.ปงดอง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ค.ค. ๖๖
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>สพด.วัดหนองแวง</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	**
ครู (รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๔</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## ๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๘

ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๒๙

ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๓.๔๓

ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๕๘

ในส่วนของเหตุผลความจำเป็น และปริมาณงาน ขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกอง เป็นผู้ชี้แจงค่ะ

### หัวหน้าสำนักปลัดฯ

๑. ปัจจุบันสำนักปลัดมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา โดยแยกตามโครงสร้าง งานบริหารทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒ อัตรา งานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา งานส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา งานส่งเสริมสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจากสำนักปลัด งานส่งเสริมสาธารณสุข มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นกว่าเดิม พนักงานที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และรองรับต่อภารกิจและปริมาณงานด้านงานส่งเสริมสุขภาพ งานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุข จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอเสนอให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานส่งเสริมสาธารณสุข มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ยังมีภารกิจด้านงานการเกษตร แต่จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงมีความจำเป็นต้องขอปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน แทน

## ผอ.กองคลัง

ปัจจุบันกองคลัง งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิม และเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้สมัครประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานพัฒนารายได้และทะเบียนทรัพย์สิน แต่จำนวนบุคลากรในสังกัดงานพัฒนารายได้ฯ มีไม่เพียงพอกับปริมาณงาน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการดำเนินการจัดบริการสาธารณะ แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถปฏิบัติงานบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย จึงมีความจำเป็นขอปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แทน

## ผอ.กองช่าง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีภารกิจด้านงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของกองช่างอยู่จำนวนมาก เนื่องจากงานด้านโครงสร้างพื้นฐานยังเป็งานที่สำคัญประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่จัน ด้วยบริบทสังคมที่มีการขยายตัวออกจากตัวเมืองมากขึ้น ส่งผลให้จำนวนประชากรและสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ เพิ่มขึ้นตามมาด้วย นอกเหนือจากสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ทั้งถนนอาคาร ที่ต้องมีการออกแบบ - ควบคุมงานก่อสร้างแล้วยังมีงานที่ต้องบำรุงรักษาสิ่งปลูกสร้างเดิมให้สามารถใช้งานได้ดีอีกด้วย ทำให้ปริมาณงานด้านแบบแผนและก่อสร้างเพิ่มขึ้น แม้ปัจจุบันกองช่างจะมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาอยู่แล้ว ๑ อัตรา และมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อีก ๑ อัตรา ก็ยังไม่เพียงพอที่จะสามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้

จากเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ในเขตตำบลแม่จัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนอย่างดี และรองรับปริมาณงานที่มีอยู่จำนวนมาก จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ในปัจจุบันกองช่าง มีภาระงานเกี่ยวกับการจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ มีหน้าที่ออกแบบ จัดสถานที่ งานรัฐพิธี งานประเพณีและวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีงานติดตั้งและซ่อมบำรุงไฟส่องสว่างและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีปริมาณงานมาก แต่ยังไม่มีการขออัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจงาน

จากเหตุผลดังกล่าว ด้วยภาระงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้กองช่างไม่สามารถปฏิบัติงานดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชนในพื้นที่ได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองช่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการเร่งด่วนของประชาชน และ สอดคล้องกับภารกิจงานจึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

**นักทรัพยากรบุคคลฯ** ดังนั้นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มและปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

**๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่ม**

- ๑) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
ตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

**๒. ปรับปรุงตำแหน่ง**

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา  
ตำแหน่ง คนสวน (ผู้มีทักษะ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา  
ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

**มติที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

**นักทรัพยากรบุคคลฯ** ในส่วนภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๕ โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลคำนวณได้ร้อยละ ๓๑.๖๕ และหากมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา และมีการปรับปรุงตำแหน่ง ๒ อัตรา รวมจำนวน ๕ อัตรา ตามมติในที่ประชุมข้างต้นจะทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคล ดังนี้

ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (บาท)	ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (เดิม)	ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (เดิม) (บาท)	คิดเป็นร้อยละ (เดิม)
๒๕๖๙	๔๘,๑๐๐,๑๐๐	๑๕,๒๒๒,๙๑๘	๓๑.๖๕	๑๕,๕๔๙,๖๓๓	๓๓.๘๕

ดังนั้น แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่มีการปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แล้ว จะมีอัตรากำลัง ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>สำนักปลัด (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๖ ม.ค.๖๘
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างเมื่อ ๑๗ มิ.ย.๖๗
คนสวน (ทั่วไป)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๗
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ ต.ค.๖๑ ร้องขอ กสท
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	-	-	-	-๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๗
ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทรัพย์สิน (ทั่วไป)	๑	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุงตำแหน่ง
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ตำแหน่ง ว่างเมื่อ ๒ ม.ค.๖๘
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มี.ค.๖๗
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
นักบริหารการศึกษาระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๐ ม.ค. ๖๘
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศพต.ปงตอง</b> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	- - -	- - -	- - -	** ่างเมื่อ ๑ ค.ค. ๖๖
<b>ศพต.วัดหนองแวน</b> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู (รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๒)	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	- -	- -	- -	**
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	- -	- -	- -	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๒</b>	<b>๕๔</b>	<b>๕๗</b>	-	-	+๓	

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบ

ประธานฯ

ให้แต่ละกองงานจัดส่งปริมาณงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งในส่วนที่ยังไม่ดำเนินการให้แก่นักทรัพยากรบุคคลฯ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดทำพร้อมรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ

มีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นและสอบถามอะไรเพิ่มเติมไหมครับ ถ้าหากไม่มีขอปิดการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันนี้

มติที่ประชุม

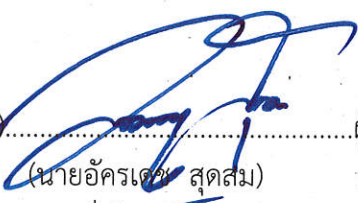
รับทราบ

เลิกประชุม


เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....**พิชญดา**.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวพิชญดา ชอบสวน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายอัครเดช สุตสม)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นายสายัณย์ ชิตียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคชัย/ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(นายสายัญญ์ ชติยะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

## คำแถลงงบประมาณ

### ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

บัดนี้ ถึงเวลาที่ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จะได้เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน จึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

#### 1. สถานะการคลัง

##### 1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 43,175,423.93 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 104,134,915.74 บาท

1.1.3 รายการกันเงินไว้แบบก่อกำหนดผู้ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 14 โครงการ

รวม 275,500.00 บาท

1.1.4 รายการกันเงินไว้โดยยังไม่ได้ก่อกำหนดผู้ผูกพัน จำนวน 4 โครงการ

รวม 76,548.00 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

#### 2. การบริหารงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

##### 2.1 รายรับจริง จำนวน 47,527,020.34 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	833,662.02 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	335,402.20 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	325,677.29 บาท
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และกิจการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	5,250.37 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	0.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	26,290,165.46 บาท
หมวดเงินอุดหนุน	จำนวน	19,736,863.00 บาท

2.2 เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบுவัตถุประสงค์ จำนวน 120,000.00 บาท

2.3 รายจ่ายจริง จำนวน 37,266,995.93 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	12,135,057.00 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	13,406,238.46 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	7,726,084.47 บาท
งบลงทุน	จำนวน	2,247,445.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	1,752,171.00 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท
2.4 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบுவัตถุประสงค์	จำนวน	149,302.50 บาท
2.5 มีการจ่ายเงินสะสมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	จำนวน	7,746,068.00 บาท
2.6 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม	จำนวน	5,210,000.00 บาท
2.7 รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้	จำนวน	0.00 บาท

### 3. งบเฉพาะการ

ประเภทกิจการ กิจการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำแถลงงบประมาณ  
ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน  
อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

1. รายรับ

รายรับ	รายรับจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
รายได้จัดเก็บเอง			
หมวดภาษีอากร	833,662.02	710,000.00	860,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	335,402.20	332,350.00	345,100.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	325,677.29	200,000.00	300,000.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	5,250.37	1,500.00	5,600.00
หมวดรายได้จากทุน	0.00	100.00	100.00
รวมรายได้จัดเก็บเอง	1,499,991.88	1,243,950.00	1,510,800.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	26,290,165.46	24,956,050.00	26,489,200.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	26,290,165.46	24,956,050.00	26,489,200.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุน	19,736,863.00	19,300,000.00	20,100,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19,736,863.00	19,300,000.00	20,100,000.00
รวม	47,527,020.34	45,500,000.00	48,100,000.00

**คำแถลงงบประมาณ**  
**ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน**  
**อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

**2. รายจ่าย**

รายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี 2567	ประมาณการ ปี 2568	ประมาณการ ปี 2569
<b>จ่ายจากงบประมาณ</b>			
งบกลาง	12,135,057.00	13,029,744.00	13,925,541.00
งบบุคลากร	13,406,238.46	15,819,838.00	16,974,790.00
งบดำเนินงาน	7,726,084.47	9,449,618.00	10,044,599.00
งบลงทุน	2,247,445.00	4,686,000.00	5,111,900.00
งบเงินอุดหนุน	1,752,171.00	2,514,800.00	2,043,170.00
<b>รวมจ่ายจากงบประมาณ</b>	<b>37,266,995.93</b>	<b>45,500,000.00</b>	<b>48,100,000.00</b>