

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	กรกฎาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	จะดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕	การจัดการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างอย่างน้อย ปี ละ ๑ ครั้ง และอาจจัดให้มีการประชุมเพื่อหารือหรือซักซ้อมแนวทางการทำงานร่วมกันด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	กำกับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	จะดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในช่วงเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๕	เมื่อมีการบรรจุโอน(ย้าย)บุคลากรในหน่วยงาน ควรให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. หรือผู้อำนวยการกอง พนักงานเจ้าหน้าที่ที่อยู่เดิม แจ้งให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของ อบต.แม่จัน	ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมตัดสินใจ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕	จัดเวทีประชาคมในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น แสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบระหว่างเดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕ รวมทั้งการให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการด้านต่างๆ ของ อบต. แม่จัน เช่น กรรมการตรวจรับพัสดุ , กรรมการกำหนดราคากลาง เป็นต้น รวมทั้งจะดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาคมในช่วงเวลาดังกล่าว	ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด อาจจะเป็นรูปแบบที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เพื่อร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานและเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
๔. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนี้ถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ประชุมประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์และจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	จัดการประชุมประจำเดือนเพื่อปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพร้อมทั้ง	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				ชี้แจงแนวทางในการยืมทรัพย์สินของ อบต.แม่จัน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของ อบต.แม่จัน เข้าร่วมการประชุมทุกคน	
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	กำหนดให้แต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการประชาชนที่หลากหลายหลายมีแผนผังขั้นตอนการให้บริการรวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการประชาชนโดยแสดงณจุดบริการและบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเองเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานรวมทั้งสื่อ Social media ต่างๆ ได้ อย่างเป็นปัจจุบัน และทุกกองได้มีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการบริการและระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการรวมทั้งคู่มือการบริการประชาชนได้รับทราบตามบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	เมื่อมีการบรรจุโอน (ย้าย) บุคลากรในหน่วยงานควรให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. หรือ ผอ. กอง หรือ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่อยู่เดิมแจ้งให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน