



ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

.....  
.....

(นายปรีชา วงศ์มูล )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

.....  
.....

(นายอนันตชัย นาระถิ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

.....

(นายสายัญญ์ ขัติยะ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน พบว่ามีผลคะแนน ๗๔.๓๖ อยู่ในระดับ C ดังนี้



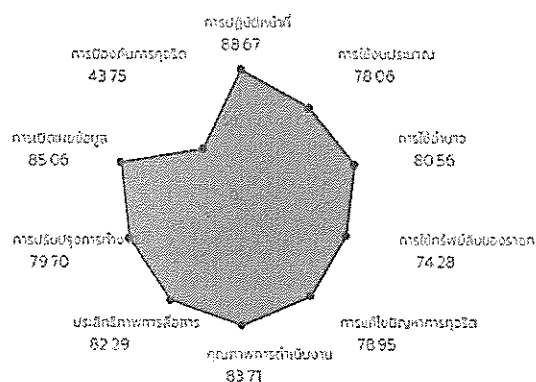
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

74.36 คะแนน

C

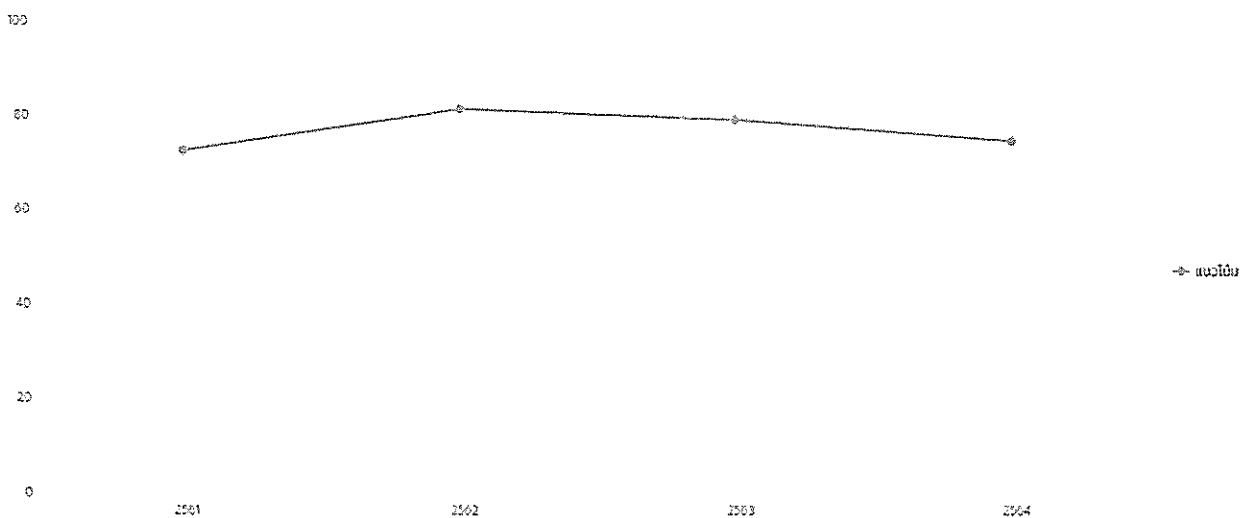
ระดับผลการประเมิน



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.67
2	การป้องกันและขจัดอุปสรรค	85.06
3	คุณภาพการดำเนินงาน	83.71
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.29
5	การใช้อำนาจ	80.56
6	การปรับปรุงการทำงาน	79.70
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.95
8	การใช้งบประมาณ	78.06
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.28
10	การป้องกันการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 88.67 คะแนน คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน

กราฟแนวโน้ม



→ แนวโน้ม

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๘๘.๖๗	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ และภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๔ พบว่าผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จันอยู่ที่ ๗๔.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ C และจากการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือ EIT (External Integrity &amp; Transparency Assessment) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน มีผลคะแนนที่ผ่านมาเกณฑ์กล่าวคือ IIT ได้ ๘๐.๑ คะแนน EIT ได้ ๘๑.๙ คะแนน และ OIT ได้ ๖๔.๔ คะแนน ซึ่งยังไม่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน จึงยังคงต้องมีการวิเคราะห์ถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนให้มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA อย่างไรก็ตามก็ยังมีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมดที่ต้องพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น เพื่อยกระดับการพัฒนาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป</p>
๒. การป้องกันการทุจริต	๘๕.๐๖	
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๗๑	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๒๙	
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๖	
๖. การใช้อำนาจ	๗๙.๗๐	
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๗๘.๙๕	
๘. การใช้งบประมาณ	๗๘.๐๖	
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๒๘	
๑๐. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๔๓.๗๕	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๑ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ , การใช้งบประมาณ , การใช้อำนาจ , การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมอย่างชัดเจน ซึ่งควรยกระดับมาตรฐานของการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนที่จะได้รับเป็นสำคัญ</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๘๐ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงการทำงาน รวมทั้งประสิทธิภาพในการสื่อสาร เพื่อให้ผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง ซึ่งหมายถึงการช่วยกันตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน</li> <li>๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและระยะเวลาที่กำหนด หากพบการปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จะต้องรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยทันที</li> <li>๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม พวกพ้อง อันจะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>๔. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง โดยมีหลักคุณธรรมและความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประเมินผลงานตามคุณภาพของงาน เป็นต้น</li> <li>๕. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน /การให้บริการให้ดีขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วของประชาชนที่มารับบริการ</li> <li>๖. เพิ่มมาตรการไม่ให้บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง</li> </ol>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>๗. ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p> <p>๘. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p> <p>๙. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการยึดการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>แบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ประเด็น คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๖๔.๔ โดยมีประเด็นข้อบกพร่องจุดอ่อนที่ควรแก้ไขหรือประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านทางระบบ e-service เพื่ออำนวยความสะดวกสนองความต้องการแก่ผู้ขอรับบริการ</p> <p>๒ แสดงข้อมูลพื้นฐานโครงสร้างฝ่ายการเมืองเพิ่มเบอร์ติดต่อของผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำช่องทางสำหรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ต้องแยกออกจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ทั่วไป เพื่อความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ</p> <p>๔. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๕. จัดทำโครงการที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๖. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นในหลายๆ ช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากที่สุด</p> <p>๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๘. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	<p>ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะข้างต้นจะแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนให้มากที่สุด มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรเพื่อปรับปรุงมาตรฐานและพัฒนามาตรการหรือกระบวนการต่างๆ ในการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป และพัฒนาส่งเสริมกระบวนการและกลไกเหล่านี้เพิ่มเติมเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p>

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>กำกับเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กองในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>- กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม</p>
<p>๒. การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>กำกับเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กองในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>- กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม</p>
<p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่จัน</p>	<p>ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา และร่วมตัดสินใจ</p>	<p>สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>- กิจกรรมตามแผนป้องกันการทุจริตฯ</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	- ประชุม ประชาสัมพันธ์ เพื่อณรงค์ และ จัดคู่มือแนว ทางการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม- มีนาคม ๒๕๖๕	- รายงานผล การดำเนินงาน ในที่ประชุม ผู้บริหารและ พนักงานส่วน ตำบล
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- กำหนดให้แต่ ละงานมีขั้นตอน และช่องทาง ในการให้บริการ ประชาชน ที่หลากหลายมี แผนผัง ขั้นตอนการ ให้บริการรวมทั้ง ระยะเวลา แล้วเสร็จของ งานบริการ มี คู่มือการ ให้บริการ ประชาชนโดย แสดงจุด บริการและบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน  - จัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ พัฒนางานใน หน้าที่	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	- รายงานผล ในการประชุมของ หน่วยงาน ประจำเดือนเพื่อ ติดตามและ ประเมินผล รวมทั้งการ ปรับปรุงและ พัฒนาให้มี ประสิทธิภาพ  - ข้อมูลรายงานสถิติ การเข้ารับการอบรม ของบุคลากรใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕